

산학협력단 특임교수운영규정

제 정 : 2024. 12. 27

제1조(목적) 이 규정은 금강대학교 산학협력단(이하 “산학협력단”이라 한다)의 산학협력사업의 원활한 수행 및 산학협력단 운영의 효율성을 제고하기 위하여 필요한 “산학협력단 특임교수”의 위촉과 운영에 관한 제반사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 산학협력단 특임교수라 함은 산학협력단에 소속하는 자로서 총장이 계약직으로 위촉하는 교수를 말한다.

제3조(자격) 산학협력단 특임교수의 자격은 다음 각 호 중 하나 이상에 해당하는 자로 한다.

1. 국내·외 대학 또는 학술연구기관에서 1년 이상 근무하거나 또는 동 기관에서 연구책임자로 외부 산학과제를 수행한 자
2. 산학협력 관련기관 공무원 및 공공기관에서 1년 이상 근무한 자로 관련 분야에 식견이 탁월하다고 인정되는 자
3. 산업체에 1년 이상 근무한 자로 실무경력이 탁월하며 산학협력에 관련된 교육과 연구가 가능한 자
4. 산학협력 및 학문적 연구업적이 탁월하여 사회적으로 명망이 있고 학교발전에 크게 기여할 수 있는 자

제4조(소속 및 복무) ① 산학협력단 특임교수의 소속은 산학협력단으로 한다.
② 산학협력단 특임교수는 산학협력단장의 지휘에 따라 소정의 프로젝트 수주업무를 수행하여야 한다.

제5조(위촉) ① 산학협력단 특임교수의 위촉은 산학협력단장이 추천하고 총장이 위촉한다.
② 산학협력단 특임교수의 위촉기간은 2년 이내로 하되, 재위촉시 산학협력단장의 성과 평가 후 추천하고 총장이 위촉한다.

제6조(구비서류) 특임교수를 추천할 때에는 다음의 서류를 갖추어야 한다.

1. 이력서 (별지서식 1)
2. 최종학력증명서 1부

3. 개인정보 제공동의서
4. 추천서 (별지서식 2)
5. 공적개요서 또는 연구경력개요서 (필요시)

제7조(처우) ①산학협력단 특임교수는 무보수 명예직을 원칙으로 하되, 필요에 의하여 자문·특별강의·관련업무 수행에 따른 수당을 지급할 수 있다.

②산학협력단 특임교수는 산학협력단장의 승인을 얻어 산학협력단 내 시설을 이용할 수 있다.

제8조(면직) ①산학협력단 특임교수가 다음 각호의 하나에 해당할 경우 산학협력단장에게 산학협력단장은 총장에게 중도에 계약 해지하거나 면직을 요청 할 수 있다.

1. 특임교수가 수행하는 연구계약의 해약이나 기간의 종료
2. 직무상의 의무를 이행하지 아니하거나 태만히 한 때
3. 본 대학교의 위신을 손상시킬 때
4. 고의 또는 과실로 본 대학교에 중대한 손실을 끼친 때
5. 직무상의 기밀을 누설하여 본 대학교 발전에 지장을 초래 한 때

②다음 각 호의 하나에 해당할 경우, 당연면직하거나 계약이 해지된 것으로 본다.

1. 본인 사망 또는 질병으로 업무를 수행할 수 없다고 인정되는 경우
2. 교육공무원임용령, 사립학교법 등에 따른 교원 당연퇴직 및 직위해제 사유에 해당하는 경우

제9조(규정개정) 이 규정을 변경하고자 할 때에는 산학협력단 운영위원회의 심의를 거쳐 총장의 승인을 받아야 한다.

제10조(기타) 이 규정에 정하지 아니한 사항은 총장이 따로 정한다.

부 칙

이 규정은 2024년 12월 30일부터 시행한다.

(별지서식 1)

이 력 서

1. 인적사항

(사 진)	성 명			국 적	
	생년월일	19	년 월 일 (만 세)	주민등록 번호	
	현주소				
	현근무지				
	연락처	자택			
		이동전화			
		직장			
이메일					

2. 학력사항

구분	기간	학 교 명	학 과 (세부전공)	학위 취득일	학위등록번호
학사					
석사					
박사					

3. 연구실적

발표구분	저자명(전원)	제 목	게 제 지명	발행기관	발표 년월일

(별지서식 2)

산학협력단 특임교수 추천서

성명	(한글) (한자) (영문)				
국적		생년월일			성별
현소속		직위		연락처	주택: 회사: H.P:
현주소					
전공분야					
희망임용기간					

위와 같이 특임교수를 추천합니다.

년 월 일

산학협력단장 _____ (인)

금강대학교총장 귀하

(별지서식 3)

산학협력단 특임교수 임용계약서

금강대학교 산학협력단장(이하“갑”)과 _____(이하 “을”) 은 특임교수 임용에 따른 계약을 아래와 같이 체결한다.

1. “갑”은 “을”을 금강대학교 산학협력단 특임교수로 임용한다.
2. “을”의 계약기간은 20 년 월 일부터 20 년 월 일까지로 한다.
3. “을”은 명예직으로 별도 보수는 지급하지 아니하며, 필요에 의하여 자문·특별강의·관련업무 수행에 따른 수당을 지급할 수 있다. 또한 연구개발사업 등의 프로젝트 수주 시 간접비 총액의 10% 범위 내에서 평가에 따른 연구능률성과급을 지급할 수 있다.
4. “갑”은 “을”이 계약기간 중 그 명예를 손상시킬만한 행위가 있다고 인정된 때에는 임용을 취소할 수 있다.
5. “갑”은 “을”에게 계약에 명시한 계약기간 만료일 1개월 전까지 재임용 여부를 통보하여야 한다.
6. “을”은 계약에 의하여 재임용되지 않는 한 계약기간의 만료로 퇴직한다.
7. “갑”은 “을”이 법령, 규정 또는 계약상의 중대한 의무를 위반하거나 신체, 정신적 사유로 업무를 지속할 수 없다고 판단되는 경우 계약을 해지할 수 있다.
8. “갑”은 계약조건을 변경할 사유가 발생한 경우에는 “을”의 동의를 받아 계약서를 변경(계약기간 제외)할 수 있다.
9. 본 계약서에 명시되지 않은 사항은 본교 특임교수 규정에 따르며, 계약의 체결을 증명하기 위하여 계약서 2통을 작성하여 “갑”과 “을”이 서명 날인하고 각각 1통씩 보관한다.

20 년 월 일

(갑) 금강대학교 산학협력단장 (을) 성 명 : _____(인)
_____(인)

(별지서식 4)

제 20 - 001 호

위 촉 장

소 속 : 금강대학교 산학협력단
성 명 :

귀하를 금강대학교 산학협력단 특임교수로
위촉합니다.

(기간 : 20 . . . ~ 20 . . .)

년 월 일

금강대학교 총장