

양성평등구현과 성폭력 및 성희롱예방과 처리에 관한 규정 개정(안)

1. 개정의 사유

가. 양성평등구현과 성폭력 및 성희롱 예방과 처리에 관한 규정 현실화 차원의 개정

2. 개정의 주요내용(주요골자)

제5조(양성평등센터) ②항,③항 수정
제7조(구성) ①항 삭제, ③항, ⑥항, ⑦항 수정
제9조(회의) ②항 삭제, ③항 수정
제10조(신고 및 접수) ③항, ⑦항 수정
제12조(결정 및 처리) ④항 수정

3. 신규대조표

개정 전	개정 후
제 정 : 2005. 2. 28 개 정 : 2015. 10. 13 개 정 : 2018. 5. 21	제 정 : 2005. 2. 28 개 정 : 2015. 10. 13 개 정 : 2018. 5. 21 개 정 : 2018. 12. 12
제5조(양성평등센터) ① 본 대학교 총장은 성희롱행위를 조사하고 처리하며, 성희롱·성폭력행위의 근절을 위한 정책의 수립과 시행 및 성폭력 사건의 법적처리를 담당하는 양성평등센터(이하 “센터”라 한다)를 둔다. ②센터에는 센터장, 고충상담원을 두며 센터운영의 기본방침과 주요사항을 의결하기 위한 운영위원회와 이와 관련하여 사건의 조사를 담당하는 조사위원회를 둔다. ③센터장은 교수 또는 3급 이상 교직원 중에서 총장이 임명하되, 그 임기는 2년으로 하며 총장의 명을 받아 센터의 직원을 지휘감독하며 센터의 관리운영에 관한 사항을 관장한다. ④고충상담원은 본 대학교 교직원 중에서 약간 명을 센터장의 제청으로 총장이 위촉하되, 임기는 2년으로 한다.	제5조(양성평등센터) ① 본 대학교 총장은 성희롱행위를 조사하고 처리하며, 성희롱·성폭력행위의 근절을 위한 정책의 수립과 시행 및 성폭력 사건의 법적처리를 담당하는 양성평등센터(이하 “센터”라 한다)를 둔다. ②센터에는 센터장, 고충상담원을 두며 센터운영의 기본방침과 주요사항, 성희롱·성폭력 사건에 관한 사항을 심의, 의결하기 위한 성윤리위원회를 둔다. ③센터장은 총장이 임명하되, 그 임기는 2년으로 하며 총장의 명을 받아 센터의 직원을 지휘감독하며 센터의 관리운영에 관한 사항을 관장한다. ④고충상담원은 본 대학교 교직원 중에서 약간 명을 센터장의 제청으로 총장이 위촉하되, 임기는 2년으로 한다.
제7조(구성) ①성희롱·성폭력 사건에 관한 사항을 심의, 의결하기 위하여 총장 소속하에 성윤리위원회(이하 “위원회”라 한다)를 두고 조사위원회 요청시 조사위원회를 둔다.	제7조(구성) ①삭제 ②위원회는 위원장을 포함한 위원 6인 이내의 위원으로 구성한다. ③위원장은 센터장이 되며, 당연직 위원은 피해

<p>②위원회는 위원장을 포함한 위원 6인 이내의 위원으로 구성한다.</p> <p>③위원장은 교학지원처장이 되며 당연직 위원은 센터장으로 하고 그밖의 위원은 교학지원처장과 기획관리처장의 추천으로 총장이 임명 또는 위촉하되 2인 이내의 직원대표, 2인 이내의 학생대표로 구성하며, 그 임기는 직원대표 위원은 2년, 연임가능하며, 학생위원 1년, 단임으로 한다. 다만, 위원의 1/2이상을 여성으로 하여야 한다.</p> <p>④ 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 사건조사결과의 확인 2. 사건의 처리결정에 관한 사항(징계요구, 합의중재, 기타 처리결정 등) 3. 법률적 구제에 필요한 지원결정 4. 관련규정의 제정 및 폐지에 관한 사항 5. 기타 성희롱·성폭력 예방과 대책수립에 관한 사항 <p>⑤조사위원회는 위원장을 포함한 위원 4인 이내로 구성한다.</p> <p>⑥조사위원장은 센터장이 되고, 위원은 센터장의 조사의뢰가 있을 때 교학지원처장과 기획관리처장이 위촉하는 인사로 구성하고 그 임기는 조사가 종결되는 때로 한다.</p> <p>⑦조사위원장은 피해자로부터 특정위원에 대한 기피신청이 있을 때에는 지체없이 그 위원을 교체하여야 하며 위원장이 그 대상인 때에는 기획관리처장이 그 직무를 대행한다.</p>	<p>자 관련된 주무부서장으로 한다. 그밖의 위원은 교학지원처 (부)처장과 기획관리처 (부)처장의 추천으로 총장이 임명 또는 위촉하되 피해자가 교원일 경우 교원 2인, 피해자가 직원일 경우 직원 2인, 피해자가 학생일 경우 학생 2인을 선임하며, 외부자문위원 2인을 위촉한다. 임기는 위원 2년, 연임가능하며, 학생위원 1년, 단임으로 한다. 다만, 위원의 1/2이상을 여성으로 하여야 한다.</p> <p>④ 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 사건조사결과의 확인 2. 사건의 처리결정에 관한 사항(징계요구, 합의중재, 기타 처리결정 등) 3. 법률적 구제에 필요한 지원결정 4. 관련규정의 제정 및 폐지에 관한 사항 5. 기타 성희롱·성폭력 예방과 대책수립에 관한 사항 <p>⑤ 위원회는 조사위원회를 둘 수 있으며, 조사위원회는 위원장을 포함한 위원 4인 이내로 구성한다.</p> <p>⑥ 조사위원장은 센터장이 되고, 위원은 센터장의 조사 의뢰가 있을 때 교학지원처 (부)처장과 기획관리처 (부)처장이 위촉하는 인사로 구성하고 그 임기는 조사가 종결되는 때로 한다.</p> <p>⑦조사위원장은 피해자로부터 특정위원에 대한 기피신청이 있을 때에는 지체없이 그 위원을 교체하여야 하며 위원장이 그 대상인 때에는 기획관리처 (부)처장이 그 직무를 대행한다.</p>
<p>제9조(회의)</p> <p>① 위원장이 회의를 소집하며 그 의장이 된다.</p> <p>② 정기회의는 연1회 개최한다</p> <p>③ 임시회의는 다음의 경우에 소집한다</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.위원장이 필요하다고 판단될 때 2.위원 3분의 1이상이 요청이 있을 때 3.센터에서 성희롱, 성폭력 사건의 처리를 요청 또는 보고 받았을때 	<p>제9조(회의)</p> <p>① 위원장이 회의를 소집하며 그 의장이 된다.</p> <p>② 삭제</p> <p>③ 회의는 다음의 경우에 소집한다</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.위원장이 필요하다고 판단될 때 2.위원 3분의 1이상이 요청이 있을 때 3.센터에서 성희롱, 성폭력 사건의 처리를 요청 또는 보고 받았을때
<p>제10조(신고 및 접수)</p> <p>①피해신고는 피해자나 그 대리인 또는 제3자가 센터에 한다.</p> <p>②피해신고는 서면, 전화, 통신 및 방문 등의 방법으로 한다.</p> <p>③신고접수는 신고자가 센터에 직접 와서 상담 신청서를 작성 제출하였을 때 이루어진다</p> <p>④센터이외의 학내기관이 신고를 접수한 때에</p>	<p>제10조(신고 및 접수)</p> <p>①피해신고는 피해자나 그 대리인 또는 제3자가 센터에 한다.</p> <p>②피해신고는 서면, 전화, 통신 및 방문 등의 방법으로 한다.</p> <p>③신고접수는 신고자가 센터에 직접 와서 신고서를 작성 제출하였을 때 이루어진다.</p> <p>④센터이외의 학내기관이 신고를 접수한 때에</p>

<p>는 지체없이 이를 센터에 이송하여야한다.</p> <p>⑤센터장은 피해자 또는 대리인의 신고를 받으면 철저히 상담에 응해야한다.</p> <p>⑥센터장은 상담을 통하여 심리적 지원, 당사자와의 중재 등 필요한 지원을 한다.</p> <p>⑦센터장은 상담을 통하여 다음 각호에 해당될 때는 성윤리위원회에 회부시켜 그 처리를 요청하여야한다.</p> <p>1.성희롱,성폭력의 피해자의 피해가 상당하다고 판단될 때</p> <p>2.반윤리적,부도덕적이라고 판단될때</p>	<p>는 지체없이 이를 센터에 이송하여야한다.</p> <p>⑤센터장은 피해자 또는 대리인의 신고를 받으면 철저히 상담에 응해야한다.</p> <p>⑥센터장은 상담을 통하여 심리적 지원, 당사자와의 중재 등 필요한 지원을 한다</p> <p>⑦센터장은 신고된 사건을 조사하여 이를 성윤리위원회에 회부시켜 그 처리를 요청하여야 한다.</p>
<p>제12조(결정 및 처리)</p> <p>①센터장은 조사위원회의 조사결과 법령 및 학칙에서 정한 징계사유에 해당하는 중대한 사건에 대하여는 그 사유와 징계의 양정에 관한 의견을 첨부하여 총장에게 징계를 요청하여야한다.</p> <p>②센터장은 징계사유에 해당하지 않는 경미한 사건에 대하여 반성문 제출 등 피신고자의 반성을 촉구할 수 있는 조치를 센터 내규로 정할 수 있다.</p> <p>③성희롱, 성폭력에 해당하는 행위를 한 자가 피해자나 그 대리인에 보복을 가한경우나 재범일 경우는 가중하여 징계할 수 있다.</p> <p>④위원회는 제11조 2항에서 조사보고 된 사건을 심의, 의결하여 다음과 같은 방법으로 처리한다.</p> <p>1. 피해자에게 민,형사법적 구제수단에 관한 정보제공 또는 기타 필요한 법률적 지원</p> <p>2.가해자에 대하여 관계법 및 학칙에 의한 징계요구 등 필요한 조치</p> <p>3. 피해자의 요구를 참작하여 가해자에게 사과, 봉사, 배상 등 필요한 조치</p> <p>4. 기타 당해사건의 처리를 위한 필요한 조치</p>	<p>제12조(결정 및 처리)</p> <p>①센터장은 조사위원회의 조사결과 법령 및 학칙에서 정한 징계사유에 해당하는 중대한 사건에 대하여는 그 사유와 징계의 양정에 관한 의견을 첨부하여 총장에게 징계를 요청하여야한다.</p> <p>②센터장은 징계사유에 해당하지 않는 경미한 사건에 대하여 반성문 제출 등 피신고자의 반성을 촉구할 수 있는 조치를 센터 내규로 정할 수 있다.</p> <p>③성희롱, 성폭력에 해당하는 행위를 한 자가 피해자나 그 대리인에 보복을 가한경우나 재범일 경우는 가중하여 징계할 수 있다.</p> <p>④위원회는 제11조 2항에서 조사보고 된 사건을 심의, 의결하여 다음과 같은 방법으로 처리한다.</p> <p>1. 피해자에게 민,형사법적 구제수단에 관한 정보제공 또는 기타 필요한 법률적 지원</p> <p>2.가해자에 대하여 관련 규정에 의한 징계요구 등 필요한 조치</p> <p>3. 피해자의 요구를 참작하여 가해자에게 사과, 봉사, 배상 등 필요한 조치</p> <p>4. 가해자가 재범이거나 위원회의 조치를 불이행할 경우 또는 피해자에게 유형, 무형의 2차 가해를 할 경우 가중 징계요구</p> <p>5. 기타 당해사건의 처리를 위한 필요한 조치</p>
	<p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>이 개정규정은 2018년 12월 12일부터 시행한다.</p>