

# 신.구조문 대비표

현 행	개 정 안	비 고
<p><b>제27조(이사회의 구성 및 기능 등)</b>            ②이사회는 다음 각 호의 사항을 심의 결정한다.</p> <p>5. 법인이 설치한 학교의 장 및 교원의 <u>임면</u>에 관한 사항</p> <p><b>제36조(임면)</b> ①이 법인이 설치.경영하는 학교의 장은 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 <u>임면</u>한다. 그 임기는 4년으로 하며, 중임 할 수 있다. 다만 대학교육기관의 장에 대하여 그 임기 중에 해임하고자 하는 경우에는 이사정수의 3분의 2이상의 찬성에 의한 이사회의 의결을 거쳐야 한다.</p> <p>②학교의 장 이외의 교원은 인사위원회의 심의를 거쳐 당해 학교의 장의 제청으로 이사회의 의결을 거쳐 다음의 기간 이내에 이사장이 계약제로 <u>임면</u>한다. 다만, 교원의 신규임용은 직위에 관계없이 처음 2년의 기간으로 계약임용하며 이 기간 중에는 승진임용 할 수 없다. 이에 따른 세부적인 계약조건은 따로 정한다.</p> <p>1. 교 수 정년(또는 본인이 원하는 경우 계약제로 하되 7년 이내)까지</p> <p>2. 부 교 수 5년 이내</p> <p>3. 조 교 수 6년 이내</p> <p>③조교와 겸임, 객원, 초빙, 외래, 석좌교원의 <u>임면</u>에 관한 사항은 학교의 장에게 위임하며 임용기간은 1년 이내로 하고 세부사항은 따로 정한다.</p> <p>⑤제1항 내지 제3항 이외의 교원은 학교의 장의 제청으로 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 <u>임면</u>하며, 임용기간, 계약조건 등의 세부사항은 따로 정한다. 다만, 국가 특수지원사업을 취득하여 전담하는 연구</p>	<p><b>제27조(이사회의 구성 및 기능 등)</b>            ②이사회는 다음 각 호의 사항을 심의 결정한다.</p> <p>5. 법인이 설치한 학교의 장 및 교원의 <u>임용</u>에 관한 사항</p> <p><b>제36조(임용)</b> ①이 법인이 설치.경영하는 학교의 장은 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 <u>임용</u>한다. 그 임기는 4년으로 하며, 중임 할 수 있다. 다만 대학교육기관의 장에 대하여 그 임기 중에 해임하고자 하는 경우에는 이사정수의 3분의 2이상의 찬성에 의한 이사회의 의결을 거쳐야 한다.</p> <p>②학교의 장 이외의 교원은 인사위원회의 심의를 거쳐 당해 학교의 장의 제청으로 이사회의 의결을 거쳐 다음의 기간 이내에 이사장이 계약제로 <u>임용</u>한다. 다만, 교원의 신규임용은 직위에 관계없이 처음 2년의 기간으로 계약임용하며 이 기간 중에는 승진임용 할 수 없다. 이에 따른 세부적인 계약조건은 따로 정한다.</p> <p>1. 교 수 정년(또는 본인이 원하는 경우 계약제로 하되 7년 이내)까지</p> <p>2. 부 교 수 5년 이내</p> <p>3. 조 교 수 6년 이내</p> <p>③조교와 겸임, 객원, 초빙, 외래, 석좌교원의 <u>임용</u>에 관한 사항은 학교의 장에게 위임하며 임용기간은 1년 이내로 하고 세부사항은 따로 정한다.</p> <p>⑤제1항 내지 제3항 이외의 교원은 학교의 장의 제청으로 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 <u>임용</u>하며, 임용기간, 계약조건 등의 세부사항은 따로 정한다. 다만, 국가특수지원사업을 취득하여 전담하는 연</p>	<p>사립학교법 제4장 개정 (2016.2.3)에 따름</p>

<p>교원과 연구원에 대하여는 이사회의 의결로 지원조건에 상응하는 예외조치를 할 수 있다.</p> <p>⑥제1항 내지 제2항의 규정에 의하여 <u>임면권자</u>가 교원을 <u>임면</u> 하였을 때에는 임면한 날로부터 7일 이내에 관계증빙서류를 첨부하여 관할청에 보고하여야 한다.</p> <p><b>제38조(휴직의 사유)</b> 교원이 다음 각호의 1에 해당하는 사유로 휴직을 원하는 경우에는 당해 교원의 <u>임면권자</u>는 휴직을 명할 수 있다. 제1호 내지 제4호의 경우에는 휴직을 명하여야 한다.</p> <p><b>제42조(직위해제 및 해임)</b></p> <p>②<u>임면권자</u>는 다음 각 호의 1에 해당하는 교원에 대하여는 직위를 부여하지 아니할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 직무수행능력이 부족하거나 근무성적이 극히 불량한 자 또는 교원으로서 근무태도가 심히 불성실한 자</li> <li>2. 징계의결이 요구된 자</li> </ol> <p>③제1항 또는 제2항의 규정에 의하여 직위를 부여하지 아니한 경우에 그 사유가 소멸된 때에는 <u>임면권자</u>는 지체 없이 직위를 부여하여야 한다.</p> <p>⑤<u>임면권자</u>는 제2항 제1호에 의하여 직위 해제된 자에 대하여 3월 이내의 기간 대기를 명한다.</p> <p>⑥제5항의 규정에 의하여 대기명령을 받은 자에 대하여는 <u>임면권자</u>는 능력회복이나 태도개선을 위한 교육훈련 또는 특별한 연구과제의 부여 등 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>⑧제2항 제1호의 규정에 의하여 대기명령을 받은 자는 그 기간 중 능력의 향상 또는 개전의 정이 없다고 인정된 때에는 <u>임면권자</u>는 교원징계위원회의 동의를 얻어 면직시킬 수 있다.</p> <p><b>제47조(인사위원회의 기능)</b> ①인사위원회</p>	<p>교원과 연구원에 대하여는 이사회의 의결로 지원조건에 상응하는 예외조치를 할 수 있다.</p> <p>⑥제1항 내지 제2항의 규정에 의하여 <u>임용권자</u>가 교원을 <u>임용</u> 하였을 때에는 <u>임용</u>한 날로부터 7일 이내에 관계증빙서류를 첨부하여 관할청에 보고하여야 한다.</p> <p><b>제38조(휴직의 사유)</b> 교원이 다음 각호의 1에 해당하는 사유로 휴직을 원하는 경우에는 당해 교원의 <u>임용권자</u>는 휴직을 명할 수 있다. 제1호 내지 제4호의 경우에는 휴직을 명하여야 한다.</p> <p><b>제42조(직위해제 및 해임)</b></p> <p>②<u>임용권자</u>는 다음 각 호의 1에 해당하는 교원에 대하여는 직위를 부여하지 아니할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 직무수행능력이 부족하거나 근무성적이 극히 불량한 자 또는 교원으로서 근무태도가 심히 불성실한 자</li> <li>2. 징계의결이 요구된 자</li> </ol> <p>③제1항 또는 제2항의 규정에 의하여 직위를 부여하지 아니한 경우에 그 사유가 소멸된 때에는 <u>임용권자</u>는 지체 없이 직위를 부여하여야 한다.</p> <p>⑤<u>임용권자</u>는 제2항 제1호에 의하여 직위 해제된 자에 대하여 3월 이내의 기간 대기를 명한다.</p> <p>⑥제5항의 규정에 의하여 대기명령을 받은 자에 대하여는 <u>임용권자</u>는 능력회복이나 태도개선을 위한 교육훈련 또는 특별한 연구과제의 부여 등 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>⑧제2항 제1호의 규정에 의하여 대기명령을 받은 자는 그 기간 중 능력의 향상 또는 개전의 정이 없다고 인정된 때에는 <u>임용권자</u>는 교원징계위원회의 동의를 얻어 면직시킬 수 있다.</p> <p><b>제47조(인사위원회의 기능)</b> ①인사위원회</p>	<p>사립학교법 제59조개정 (2016.2.3.)에 따름</p> <p>사립학교법 제58조의 2 개정 (2016.2.3.)에 따름</p>
--	---	---

<p>는 다음 각 호의 사항을 심의한다.</p> <p>1. 교원의 <u>임면</u>에 관한 사항</p> <p><b>제48조(인사위원회 조직)</b> ①인사위원회는 학교의 장이 임명하는 10인 이내의 <u>교원</u>으로 조직한다.</p> <p><b>제59조(징계의결 요구사유 통지)</b> 교원의 <u>임면권자</u>가 교원에 대한 징계의결을 요구할 때에는 징계의결의 요구와 동시에 징계대상자에게 징계사유를 기재한 설명서를 송부하여야 한다.</p> <p><b>제61조(징계의결)</b> .</p> <p>②교원징계위원회는 징계사건을 심리하고 징계를 의결한 때에는 주문과 사유를 기록한 징계의결서를 작성하고 이를 <u>임면권자</u>에게 통고하여야 한다.</p> <p>③<u>임면권자</u>가 제2항의 통고를 받은 때에는 그 통고를 받은 날로부터 15일 이내에 그 의결내용에 따라 징계처분을 하여야 한다.</p> <p><b>제63조의 3(징계의 양정)</b> 교육공무원 징계양정 등에 관한 규칙을 준용할 수 있다.</p> <p><b>제71조(징계 및 재심청구)</b></p> <p>③재심위원회의 조직 및 운영 등에 관하여는 제54조 교원징계위원회의 사항을 준용할 수 있다.</p>	<p>는 다음 각 호의 사항을 심의한다.</p> <p>1. 교원의 <u>임용</u>에 관한 사항</p> <p><b>제48조(인사위원회 조직)</b> ①인사위원회는 학교의 장이 임명하는 10인 이내로 조직한다.</p> <p><b>제59조(징계의결 요구사유 통지)</b> 교원의 <u>임용권자</u>가 교원에 대한 징계의결을 요구할 때에는 징계의결의 요구와 동시에 징계대상자에게 징계사유를 기재한 설명서를 송부하여야 한다.</p> <p><b>제61조(징계의결)</b></p> <p>②교원징계위원회는 징계사건을 심리하고 징계를 의결한 때에는 주문과 사유를 기록한 징계의결서를 작성하고 이를 <u>임용권자</u>에게 통고하여야 한다.</p> <p>③<u>임용권자</u>가 제2항의 통고를 받은 때에는 그 통고를 받은 날로부터 15일 이내에 그 의결내용에 따라 징계처분을 하여야 한다.</p> <p><b>제63조의 3(징계의 양정)</b> 교육공무원 징계양정 등에 관한 규칙 <b>제4조 ②항</b>을 준용한다.</p> <p><b>제71조(징계 및 재심청구)</b></p> <p>③재심위원회의 조직 및 운영 등에 관하여는 제54조 ③항, ④항을 준용한다.</p> <p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>제1조(시행일) 이 개정 정관은 2018년 12월 28일부터 시행한다.(제27조 ②항 5호, 제36조 ①~③항, ⑤항, ⑥항, 제38조, 제42조 ②항, ③항, ⑤항, ⑥항, ⑧항, 제47조 ①항 1호, 제48조, 제59조, 제61조 ②항, ③항, 제63조의 3, 제71조 ③항)</p>	<p>교원 인사위원회 구성원 확대</p> <p>제64조, 제64조의 2 반영</p> <p>사립학교법 제66조개정 (2016.2.3.)에 따름</p> <p>해당조문의 준용사항 명확화</p> <p>해당조문의 준용사항 명확화</p>
--	--	--