

신.구조문 대비표

현 행	개 정 안	비 고
<p>제38조(휴직의 사유) 교원이 다음 각 호의 1에 해당하는 사유로 휴직을 원하는 경우에는 당해 교원의 임용권자는 휴직을 명할 수 있다. 제1호 내지 제4호의 경우에는 휴직을 명하여야 한다.</p> <p>1. 신체 또는 정신상의 장애로 장기의 휴양을 요할 때</p> <p>2. 병역법의 규정에 의하여 징집 또는 소집된 때</p> <p>3. 천재지변 또는 전시 사변이나 기타의 사유로 인하여 생사 또는 소재가 불명하게 된 때</p> <p>4. 기타 법률의 규정에 의한 의무를 수행하기 위하여 직무를 이탈하게 된 때</p> <p>5. 학위취득을 목적으로 해외유학을 하게 된 때 또는 외국에서 1년 이상 연구 또는 연수하게 된 때</p> <p>6. 국제적 기구 또는 외국기관과의 재외국민 교육기관에 고용된 때</p> <p>7. 자녀(만6세 이하의 초등학교 취학 전 자녀)를 양육하기 위하여 필요하거나 여교원이 임신 또는 출산하게 된 때</p> <p>8. 관할청이 지정하는 연구기관이나 교육기관 등에서 연수하게 된 때</p>	<p>제38조(휴직의 사유) 교원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 휴직을 원하는 경우에는 당해 교원의 임용권자는 휴직을 명할 수 있다. <u>다만, 제1호 내지 제4호 및 제11호의 경우에는 본인의 의사에 불구하고 휴직을 명하여야 하고, 제7호 및 제7호의2의 경우에는 본인이 원하는 경우 휴직을 명하여야 한다.</u></p> <p>1. 신체·정신상의 장애로 장기요양을 요할 때(불임·난임으로 인하여 장기간의 치료가 필요한 경우를 포함한다)</p> <p>2. 「병역법」에 의한 병역의 복무를 위하여 징집 또는 소집된 때</p> <p>3. 천재·지변 또는 전시·사변이나 기타의 사유로 인하여 생사 또는 소재가 불명하게 된 때</p> <p>4. 기타 법률의 규정에 의한 의무를 수행하기 위하여 직무를 이탈하게 된 때</p> <p>5. 학위취득을 목적으로 해외유학을 하거나 외국에서 1년 이상 연구 또는 연수하게 된 때</p> <p>6. 국제기구, 외국기관, 국내외의 대학·연구기관, 국가기관, 재외교육기관(「재외국민의 교육지원 등에 관한 법률」 제2조제2호의 재외교육기관을 말한다) 고용된 때</p> <p>7. 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 필요하거나 여성 교원이 임신 또는 출산하게 된 때</p> <p>7의2. 만 19세 미만의 아동 청소년(제7호에 따른 육아휴직의 대상이 되는 아동은 제외한다)을 입양(入養)하는 경우</p> <p>8. 관할청이 지정하는 국내의 연구기관이나 교육기관 등에서 연수하게 된 때</p> <p>9. 사고 또는 질병 등으로 장기간의 요양을 요하는 부모, 배우자, 자녀 또는 배우</p>	<p>사립학교법 제59조 개정 (2018.12.18.)에 따름</p>

<p>제39조(휴직의 기간) 교원의 휴직기간은 다음과 같다.</p> <p>1.제38조 제1호의 규정에 의한 휴직기간은 1년을 초과하지 아니하는 범위로 한다.</p> <p>2.제38조 제2호 및 제4호의 규정에 의한 휴직기간은 그 복무기간이 만료될 때까지로 한다.</p> <p>3.제38조 제3호의 규정에 의한 휴직기간은 3년 이내로 한다.</p> <p>4.제38조 제5호의 규정에 의한 휴직기간은 3년 이내로 한다.</p> <p>5.제38조 제6호의 사유로 인한 휴직기간은 그 고용기간으로 한다.</p> <p>6.제38조 제7호의 사유로 인한 휴직은 재직 중 2회에 한하되, 그 기간은 각각 3년 이내로 한다.</p> <p>7.제38조 제8호의 규정에 의한 휴직기간은 2년 이내로 한다.</p> <p>제41조(휴직교원의 처우) ①제38조 제1호 및 제5호의 규정에 의하여 휴직된 교원에 대하여서는 그 휴직기간 중 봉급의 7할을 지급한다. 다만, 결핵성 질환으로 인한 휴</p>	<p><u>자의 부모의 간호를 위하여 필요한 때</u> <u>10.배우자가 국외근무를 하게 되거나 제5호에 해당하게 된 때</u> <u>11.「교원의 노동조합설립 및 운영 등에 관한 법률」 제5조의 규정에 의하여 노동조합 전임자로 종사하게 된 때</u> <u>12.「사립학교교직원 연금법」 제31조에 따라 계산한 재직기간이 10년 이상인 교원이 자기개발을 위하여 학습·연구 등을 하게 된 때</u></p> <p>제39조(휴직의 기간) 교원의 휴직기간은 다음과 같다.</p> <p>1.제38조 제1호의 규정에 의한 휴직기간은 1년을 초과하지 아니하는 범위로 한다.</p> <p>2.제38조 제2호 및 제4호의 규정에 의한 휴직기간은 그 복무기간이 만료될 때까지로 한다.</p> <p>3.제38조 제3호의 규정에 의한 휴직기간은 3년 이내로 한다.</p> <p>4.제38조 제5호 및 제10호의 규정에 의한 휴직기간은 3년 이내로 한다.</p> <p>5.제38조 제6호의 사유로 인한 휴직기간은 그 고용기간으로 한다.</p> <p>6.제38조 제7호 및 제7호의2에 의한 사유로 인한 휴직은 재직 중 2회에 한하되 그 기간은 각각 3년 이내로 한다.</p> <p>7.제38조 제8호의 규정에 의한 휴직기간은 2년 이내로 한다.</p> <p><u>8.제38조 제9호의 규정에 의한 휴직기간은 1년 이내로 하되, 재직기간 중 3년을 초과할 수 없다.</u></p> <p><u>9.제38조 제11호 규정에 의한 휴직기간은 그 전임기간으로 한다.</u></p> <p><u>10.제38조 제12호의 규정에 의한 휴직기간은 1년 이내로 한다.</u></p> <p>제41조(휴직교원의 처우) ①제38조 제1호 및 제5호의 규정에 의하여 휴직된 교원에 대하여서는 그 휴직기간 중 봉급의 반액을 지급한다. 다만, 결핵성 질환으로</p>	<p>제38조 개정에 따름</p>
--	---	------------------------

<p>직의 경우에는 그 휴직기간 중 봉급의 8할을 지급한다.</p> <p>②제38조 제2호 내지 제4호와 제6호 내지 제8호의 규정에 의하여 휴직된 교원에 대해서는 봉급을 지급하지 아니한다.</p> <p>제42조(직위해제 및 해임) ①형사사건으로 기소된 교원에 대해서는 직위를 부여하지 아니한다. 다만 약식명령이 청구된 자는 제외한다.</p> <p>②임용권자는 다음 각 호의 1에 해당하는 교원에 대하여는 직위를 부여하지 아니할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 직무수행능력이 부족하거나 근무성적이 극히 불량한 자 또는 교원으로서 근무태도가 심히 불성실한 자 2. 징계의결이 요구된 자 <p>③제1항 또는 제2항의 규정에 의하여 직위를 부여하지 아니한 경우에 그 사유가 소멸된 때에는 임용권자는 지체 없이 직위를 부여하여야 한다.</p> <p>④제1항 또는 제2항의 규정에 의하여 직위가 해제된 자에 대하여는 봉급의 8할을 지급한다. 다만, 제1항 또는 제2항 제2호의 규정에 의하여 직위 해제된 자가 직위 해제일로부터 3월이 경과하여도 직위를 부여받지 못할 때에는 그 3월이 경과된 이후의 기간 중에는 봉급의 5할을 지급한다.</p> <p>⑤임용권자는 제2항 제1호에 의하여 직위 해제된 자에 대하여 3월 이내의 기간 대기를 명한다.</p> <p>⑥제5항의 규정에 의하여 대기명령을 받은 자에 대하여는 임용권자는 능력회복이나 태도개선을 위한 교육훈련 또는 특별한 연구과제의 부여 등 필요한 조치를 하</p>	<p>인한 휴직의 경우에는 그 휴직기간 중 봉급의 8할을 지급한다.</p> <p>②제38조 제2호 내지 제4호와 제6호, 제8호 내지 12호의 규정에 의하여 휴직된 교원에 대해서는 봉급을 지급하지 아니한다.</p> <p>③제38조 제7호, 제7호의2 규정에 의한 휴직을 이유로 인사상 불리한 처우를 하여서는 아니 되며, 동호의 휴직기간은 근무속기간에 산입한다.</p> <p>제42조(면직의 사유) ①교원이 다음 각호의 1에 해당할 때에는 당해 교원의 임용권자는 이를 면직시킬 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 휴직 기간이 끝나거나 휴직 사유가 소멸된 후에도 직무에 복귀하지 아니하거나 직무를 감당할 수 없을 때 2. 근무성적이 극히 불량한 때 3. 정부를 파괴함을 목적으로 하는 단체에 가입하고 이를 방조한 때 4. 정치운동을 하거나 집단적으로 수업을 거부하거나 또는 어느 정당을 지지 또는 반대하기 위하여 학생을 지도·선동한 때 5. 인사기록에 있어서 부정한 채점·기재를 하거나 허위의 증명이나 진술을 한 때 6. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 임용된 때 <p>②제1항 제2호부터 제6호까지의 사유에 의하여 면직시키는 경우에는 교원징계위원회 등의 동의를 얻어야 한다.</p> <p>제42조의2(직위의 해제) ①교원이 다음 각호의 1에 해당할 때에는 당해 교원의 임용권자는 직위를 부여하지 아니할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 직무수행능력이 부족하거나 근무성적이 극히 불량한 자, 또는 교원으로서 근무태도가 심히 불성실한 자 2. 징계의결이 요구중인 자 3. 형사사건으로 기소된 자(단, 약식명령이 청구된 자는 제외한다) 4. 금품비위, 성범죄 등 대통령령으로 정 	<p>제38조, 제39조 개정에 따름</p> <p>사립학교법 제58조(면직의 사유), 제58조의2(직위의 해제) 사항 반영</p>
--	---	--

<p>여야 한다.</p> <p>⑦제2항 제1호와 제2호 또는 제1항의 직위해제사유가 경합하는 때에는 제2항 제2호 또는 제1항의 직위해제처분을 하여야 한다.</p> <p>⑧제2항 제1호의 규정에 의하여 대기명령을 받은 자는 그 기간 중 능력의 향상 또는 개전의 정이 없다고 인정된 때에는 임용권자는 교원징계위원회의동의를 얻어 면직시킬 수 있다.</p> <p>제75조(부속기관 및 부설연구원(소)) ② 부속기관에 각각 장을 두며 부속기관의 장은 <u>전임교원</u>으로 보한다. 필요한 경우 연구전임교원 또는 연구원과 특정 대형 연구프로젝트 소관의 교수 또는 연구교수를 보할 수 있다.</p>	<p><u>하는 비위행위로 인하여 감사원 및 검찰·경찰 등 수사기관에서 조사나 수사 중인 사람으로서 비위의 정도가 중대하고 이로 인하여 정상적인 업무수행을 기대하기 현저히 어려운 자</u></p> <p><u>②제1항의 규정에 의하여 직위를 부여하지 아니한 경우에 그 사유가 소멸된 때에는 임용권자는 지체 없이 직위를 부여하여야 한다.</u></p> <p><u>③임용권자는 제1항 제1호에 의하여 직위해제된 자에 대하여 3월 이내의 기간 대기를 명한다.</u></p> <p><u>④제3항의 규정에 의하여 대기명령을 받은 자에 대하여는 임용권자는 능력회복이나 태도개선을 위한 연수 또는 특별한 연구과제의 부여 등 필요한 조치를 하여야 한다.</u></p> <p><u>⑤제1항 제1호와 제2호·제3호 또는 제4호의 직위해제 사유가 함께 있을 때에는 제2호·제3호 또는 제4호를 사유로 직위해제 처분을 하여야 한다.</u></p> <p><u>⑥제1항 제1호의 규정에 따라 직위해제된 자는 봉급의 8할을 지급한다.</u></p> <p><u>⑦제1항 제2호, 제3호, 제4호의 규정에 따라 직위해제 된 자는 봉급의 5할을 지급한다. 다만, 직위해제일부터 3개월이 지나도 직위를 부여받지 못한 경우에는 그 3개월이 지난 후의 기간 중에는 봉급의 3할을 지급한다.</u></p> <p>제75조(부속기관 및 부설연구원(소)) ② 부속기관에 각각 장을 두며 부속기관의 장은 <u>전임교원 또는 6급 이상의 직원</u>으로 보한다. 필요한 경우 연구전임교원 또는 연구원과 특정 대형 연구프로젝트 소관의 교수 또는 연구교수, 그리고 <u>관련 전문 자격 및 경력과 지식을 갖춘 외부전문가</u>를 보할 수 있다.</p>	<p>문구수정 (전 임 교 원 → 전임교 원 또는 6 급 이상의 직원, 해당 전문가 삽 입)</p>
--	---	--

	<p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>제1조(시행일) 이 개정 정관은 2019년 2월 28일부터 시행한다.</p> <p>다만, 제42조제1항 제6호는 2019년 3월 19일부터 시행한다.</p> <p>(제38조 1호,7호~12호, 제39조4호,6호, 8호~10호, 제41조 ①항~③항, 제42조 ①항~②항, 제42조의2 ①항~⑦항, 제75조 ②항)</p>	
--	--	--