



2021년 제4차 직원 공개경쟁 채용 공고

예술로 꽃피는 행복한 문화충남, 그 길을 함께 만들어 갈 창의적이고 유능한 인재를 모시고자 하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2021년 04월 28일

충남문화재단 대표이사

우리재단은 채용비리 없는 공정채용을 진행하며, 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 받지 않습니다.
※ 인사 청탁 및 부정행위 시 비위 채용자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시제한 등 관계 법령에 따라 조치됩니다.

1 모집 분야 및 인원

구분	직급	직위	인원	채용분야	담당 업무
일반직	6급	주임	2명	문화예술경영·행정	- 문화예술 행정·경영·기획에 관한 사무 전반 - 그밖에 문화예술 진흥을 위해 필요한 업무

※ 충남문화재단 인사규정에 의거 순환보직 원칙이므로 타 부서에 배치할 수 있음

※ 채용인원 대비 응시인원 배수 미달일 경우 추가 접수를 위해 재공고 실시할 수 있음

※ 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

2 자격 요건

○ 기준 일자 : 공고일 현재

○ 응시 연령 : 만20세 이상 ~ 만60세 미만인 자

○ 학력·성별·거주지 : 제한 없음

○ 응시 자격기준

자격사항	6급	▶ 학력 및 경력 제한 없음 ※ 단, 채용에 따라 해당분야 교육훈련, 경력·경험보유자 및 자격증 소지자 등을 우대할 수 있음
공통사항		▶ 임용일로부터 근무 가능자 ▶ 남자는 군필 또는 면제자 ▶ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ▶ 충남문화재단 인사규정의 채용 결격사유에 해당되지 않는 자
우대사항		▶ [문화예술경영·행정] 문화기획, 문화행정, 문화정책 관련업무 유경험자 ▶ [문화예술교육] 문화예술교육사 자격증 소지자 등

○ 채용 결격사유(다음 어느 하나에 해당하는 사람은 응시할 수 없음)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 재단 직원으로 재직 기간에 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
10. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 사람
11. 채용 비리에 적발되어 재단 직원 채용 합격이 취소된 자 중 적발된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

- 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조 제1항 및 제2항에 따른 비위 면직자

3 근무 조건

○ 처우 수준 : 충남문화재단 보수규정에 따름

구분	직급	보수 수준 (원)		근무시간
		상한액	하한액	
일반직	6급	49,344,000	24,600,000	주5일 근무 (09:00~18:00)

※ 채용일로부터 6개월(수습계약) 근무 후 인사위원회 근무평가 심의·의결을 통해 정규직 전환 가능

4 응시원서 접수

○ 공고 기간 : 2021. 04. 28.(수) ~ 05. 17.(월)

○ 접수 기간 : 2021. 05. 11.(화) ~ 05. 17.(월) 18:00

○ 접수 방법 : 이메일 접수 / sson0723@cacf.or.kr

※ 이메일 송부 후 반드시 상기 유선전화로 접수여부 확인

※ 미확인에 따른 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있음

○ 제출 방법 : 메일제목과 첨부파일 이름 반드시 '채용분야_응시자성명'으로 기재

※ 원본 유지를 위해 첨부파일은 반드시 PDF로 제출(작성요령은 삭제)

○ 제출 서류

구분	지원 시 <응시자> 제출서류	임용 등록 시 <최종합격자> 제출서류
공통	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 응시지원서 ▶ 경력소개서(경력확인증명서 포함) ▶ 자기소개서 ▶ 개인정보수집·이용·제공동의서 ▶ 공정채용확인서 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 최종학위 졸업증명서(원본) ▶ 주민등록초본(원본) ※ 남자는 병역사항 포함

해당자	▶ 취업지원대상자 등 가정 관련 증명서	▶ 경력증명서 또는 재직증명서(원본) ※ 직급·근무부서·담당업무 포함 ▶ 건강보험자격득실확인서(원본) ▶ 교육·훈련(기타 학교교육·직업훈련) 증빙 ▶ 직무관련 자격증 ▶ 기타 제출서류는 최종 합격자 발표 시 별도 안내예정
-----	-----------------------	--

- ※ 응시지원서의 교육·훈련·경력사항은 증빙 가능한 내용에 대하여만 작성
- ※ 제출부수는 각1부이며, 소정양식이 아닌 경우 불합격 처리됨
- ※ 블라인드 채용 원칙으로 학력·성별·연령·출신지 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 내용 기재불가
- ※ 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
- ※ 응시지원서에 기재된 사항의 증빙제출이 불가할 경우에는 합격(임용) 취소됨

5 심사 일정

○ 심사 일정

구 분	심 사	발 표
1차 서류전형	2021. 05. 24.(월) 충남문화재단 2F 회의실	2021. 05. 26.(수) 예정 충남문화재단 홈페이지
↓ ↓ ↓		
2차 필기시험	2021. 06. 02.(수) 충남문화재단 2F 회의실	2021. 06. 08.(화) 예정 충남문화재단 홈페이지
↓ ↓ ↓		
3차 인적성검사	2021. 06. 11.(금) 충청남도문화예회관 대강당	2021. 06. 17.(목) 예정 충남문화재단 홈페이지
↓ ↓ ↓		

4차 면접심사	2021. 06. 22.(화) 충남문화재단 2F 회의실	2021. 06. 25.(금) 예정 충남문화재단 홈페이지
↓ ↓ ↓		
임용 예정등록	2021. 06. 28.(월) ~ 29.(화)	
↓ ↓ ↓		
임용 예정일	2021. 07. 01.(목) 字	

※ 道 공공기관 통합채용 일정에 따라 일부 변경될 수 있음

6 심사 내용

○ 1차 서류전형

- 일정·장소 : 2021. 05. 24.(월), 충남문화재단 2F 회의실
- 심사 방법 : 평가항목별 정량·정성평가
- 합격 기준 : 최종점수 60점 이상 합격 처리
- 심사 기준

구 분				배점
합 계				100
응시 지원서 (30점)	교육사항 *정량평가	학교교육	직무관련 교육 이수 여부 · 이수과목 · 이수 시간(학점) 평가	5
		직업훈련	직무관련 교육 이수 여부 · 이수과목 · 이수 시간 평가	5
	자격사항 *정량평가	업무 관련 자격증 보유 유무 (국가 공인 기술/ 전문/ 민간 자격증)		10
	업무연관성 *정성평가	교육 · 경력(경험)과 채용 직무 간 연관성		10
자기소개서 (70점) *정성평가		기술내용의 성실성 · 기술방법의 명확성 · 적용사례의 구체성 · 채용분야와의 연관성 등		70

○ 2차 필기시험

- 대 상 : 1차 서류전형 합격자
- 일정·장소 : 2021. 06. 02.(수), 충남문화재단 2F 회의실
- 시험 과목 : 2개 과목(직업기초능력, 전공시험)

과목 번호	구분	시험 내용		
		출제 범위	출제 문항	비고
①	직업기초능력 (NCS)	조직이해능력·자원관리능력·의사소통능력·직업 윤리·정보능력·기술능력·문제해결능력·대인관계능력	객관식 40문항	70분 (100점)
②	전공시험	문화예술경영분야 ‘예술경영·교육·정책 전반’	객관식 20문항	

- 합격 기준 : 필기시험 취득점수 상위 순위부터 합격배수에 따라 결정
- 합격 배수 : 7배수 ※ 동점자는 전원 합격처리

○ 3차 인적성 검사

- 대 상 : 2차 필기시험 합격자
- 일정·장소 : 2021. 06. 11.(금), 충청남도문예회관 대강당
 - ※ 응시생은 13:30까지 대기장소(충청남도 본청 지하 1F 로비)에 집결하여야 함
(코로나19 확산 방지를 위해 반드시 마스크를 착용, 열 감지기 통과 후 충청남도 본청 대기
장소에서 대기 이후 인솔자의 안내로 시험장소로 이동 예정)
 - ※ 단, 코로나19 상황에 따라 온라인 실시로 전환될 수 있음
- 시험 방법

과목 번호	구분	주요 항목		
		검사 목적	검사 문항	비고

①	인적성검사	인성검사 기반 및 직무적합성·조직적합성·적성적합성 검증	객관식 200문항	60분 (적부)
---	-------	-----------------------------------	--------------	-------------

※ 道 통합채용 상황에 따라 시험과목(인성·적성) 및 문항 등이 일부 변경될 수 있음

- 합격 기준 : 인적성검사 결과 ‘적격’으로 확인된 응시자만 합격 결정

※ 검사결과 ‘부적격’으로 판단된 응시자는 점수와 관계없이 불합격 처리

- 합격 배수 : 7배수

○ 4차 면접심사

- 대 상 : 3차 인적성검사 합격자

- 일정·장소 : 2021. 06. 22.(화), 충남문화재단 2F 회의실

- 심사 내용 : 심사위원별 질문답변 형식으로 구조화 면접 진행

[면접방법] : 자기소개(3분) + 심사위원 구조화 면접 진행(17분)

- 평가요소 및 배점

계	직원으로서의 가치관·책임감	전문지식과 응용력	의사발표 정확성·논리성	예의·품행 및 성실성	창의성·의지력, 기타 발전가능성
100점	20점	20점	20점	20점	20점

- 합격 배수 : 최종 선발인원의 3배수(예비합격자 제도 운영을 위함)

- 합격 결정 : 최종점수 60점 이상 취득자 중 고득점 순으로 합격배수에 따라 결정 ※ 합격배수에 포함되더라도 60점 미만일 경우 불합격 처리

7 가점 적용

- 적용 대상 : 아래의 가점 대상자에 해당하는 자로 증빙서류를 제출한 경우에 한함(응시지원서 접수 마감일 제출분에 한함)
- 적용 제한 : 각 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 적용
 - ※ 가점 중복 시 최상위 가점 한 가지만 적용
- 가점 방법 : 각 전형별 취득 점수에 가점을 더한 점수가 최종 점수가 됨(가점으로 인해 100점 초과 시 만점(100점) 간주)
- 가점 기준

구분	가점대상	가산비율	비고(증빙)
법정 가점	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률에서 정하는 비율 (만점의 5~ 10%)	취업지원 대상자 증명서
	2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3. 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	4. 「특수임무유공자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	5. 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제9항에 따른 취업지원 대상자		
	6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인	만점의 3%	장애인 증명서
	8. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	만점의 3%	취업보호 기관의 확인서

※ 위 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 국가보훈처 또는 지방보훈청 등에서 확인 가능

8 예비합격자 제도 운영

- 운영 사유 : 최종합격자(임용예정자)의 결격사유, 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등 결원이 발생한 경우에 대비하여 임용예정자의 2배수 예비후보를 둠
 - 운영 방법 : 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 결원 발생 시 최종 예비합격자 명단 순서에 따라 추가 임용
- ※ 관련 규칙에 의거 예비합격자 순번은 별도 공개하지 않음

9 유의 사항

- ▶ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류·면접 등 시험의 전 과정에서 자격 기준을 제외한 사진, 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재를 금합니다.
- ▶ 응시서류의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- ▶ 응시서류 등 각종 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다르거나 제반 규정을 위반한 때에는 합격을 취소할 수 있으며, 향후 재단에서 실시하는 채용에 응시 불가합니다.
- ▶ 행정안전부의 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 의거, 신규채용 직원의 재단 내 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 직원 수 공개 의무에 따라 제출서류 내 「공정채용 확인서」를 제출하여야 합니다.
- ▶ 코로나19 확산 방지를 위해 서류심사 합격 통보 시 면접심사 대상자들에게 별도의 주의사항 등을 안내할 예정이오니 응시자께서는 밀집공간 방문 및 개인 위생관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- ▶ 적격자가 없을 경우 최종 합격자를 선발하지 않으며, 불합격자에 대한 별도의 통지는 없습니다.
- ▶ 최종 임용 예정자의 결격사유, 입사포기 등으로 결원이 생길 경우에는 예비 합격자 제도에 따라 차 순위자로 임용할 수 있습니다. (* 관련 지침에 따라 예비 합격자 순번은 공개하지 않음)
- ▶ 제출된 서류는 임용 여부가 확정된 이후 지원자가 채용서류의 반환을 청구할 경우 본인 확인 후 반환하며, 관련법에 따라 폐기합니다.
- ▶ 비위채용자의 경우 즉시 합격을 취소하며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 충남문화재단 직원 채용 응시가 제한되오니 유의하시기 바랍니다.

▶ 불합격자의 이의 제기 신청

· 불합격자 이의가 있을 시 최종 발표일로부터 3일 이내(발표일 포함) 이의 제기 신청서 서면 제출
팩스(041-633-7963) 또는 이메일(sson0723@cacf.or.kr)

· 접수 후 3일 이내 처리 원칙으로 하나 처리기간은 연장 가능

▶ 본 공고문은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 충남문화재단 누리집(www.cacf.or.kr) 공지사항 채용 공고란에 공고합니다.

▶ 기타 자세한 사항은 충남문화재단 경영지원팀(☎ 041-630-2903)으로 문의하시기 바랍니다.

붙임 1. 제출서류(서식) 일체 1부.

2. 국가직무능력표준(NCS) 채용분야 직무기술서 1부. 끝.