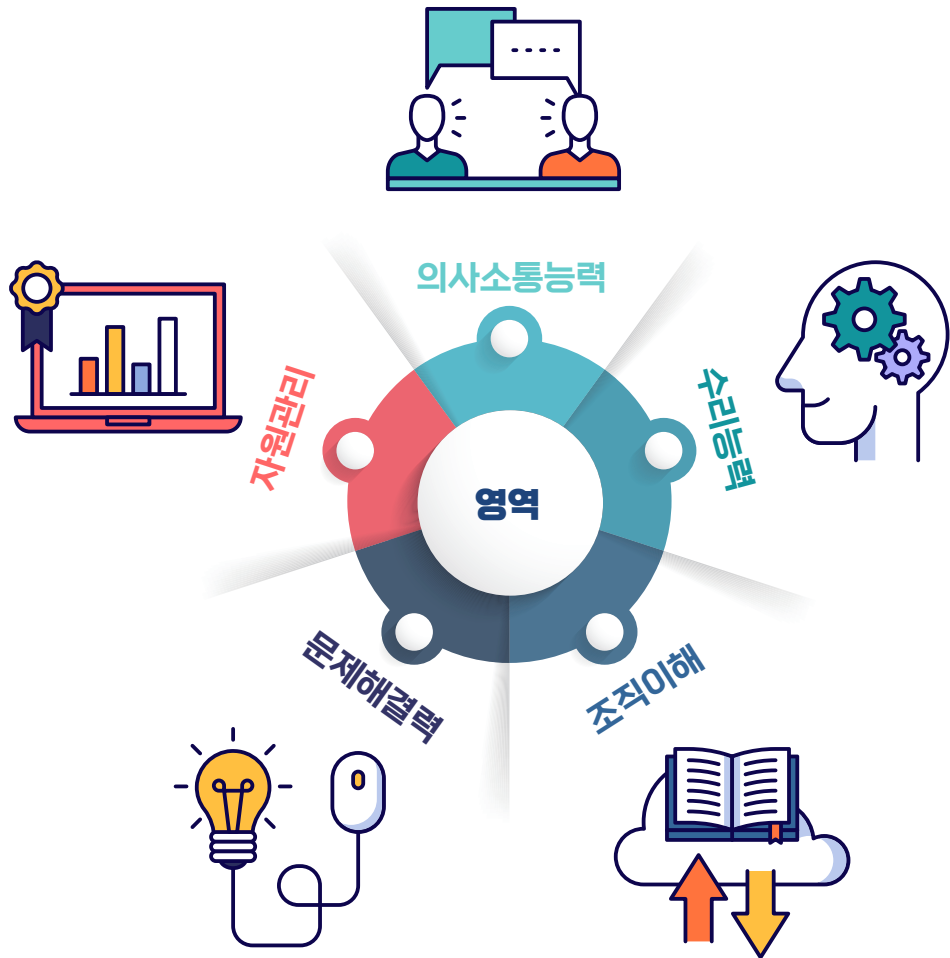


필기전형 영역 설명

국방기술품질원 필기전형은 국가직무능력표준(NCS, National Standard)에 기반하여 출제되며, 직무를 수행하기 위해 요구되는 기본적인 지식, 기술, 태도 등의 내용을 평가합니다.

NCS 직업능력평가 평가요소는 의사소통능력, 수리능력, 문제해결력, 조직이해, 자원관리 영역입니다. 직무를 수행하기 위해 공통적으로 요구되는 역량을 갖추었는지 필기전형 문제를 통해 확인합니다.



인성검사 영역 설명

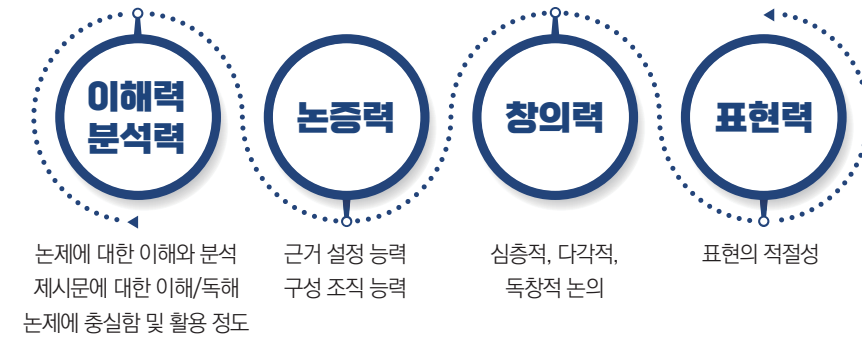
인성검사의 평가요소는 직무수행 장면에서 발현 가능한 성격적 역량과 직무수행과 조직생활에 어려움을 발생시키는 탈선적 성격 요인으로 이루어져 있습니다.

인성검사의 적부 판단을 거쳐 NCS 필기전형 순위로 합격자를 결정합니다.

글쓰기 전형 설명

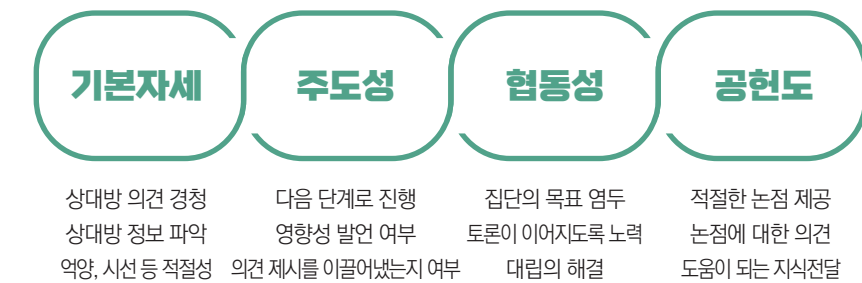
면접전형의 일부로써 글쓰기 전형에서는 제시된 지문과 자료들을 이해하고, 분석하여 심층적, 다각적으로 논증해 나가는 능력을 평가합니다.

평가 요소는 이해력, 분석력, 논증력, 표현력으로 지문과 자료들을 정확하게 이해하여 분석하였는지, 글쓰기 답안 구성이 논리적으로 적합하고 타당성을 갖추었는지를 확인합니다.



토론, 직무구조화 면접 설명

면접전형의 일부로써 토론면접에서는 주어진 주제에 대해 지원자들 다수가 그룹을 이루어 토론을 진행하게 되고, 면접관들은 해당 과정을 관찰하는 방식으로 진행합니다. 평가요소는 기본자세, 주도성, 협동성, 공헌도로 상대방의 말을 경청하는지, 토론에 영향을 미치는 발언을 했는지, 논점 사항에 대해 적절한 의견을 제시했는지, 집단의 목표를 염두에 둔 발언을 하는지 여부 등 다양한 평가요소로 지원자의 태도와 직무능력을 평가합니다.



면접전형의 일부로써 직무구조화 면접에서는 사전에 직무관련 프로젝트 또는 관심 분야에 대해 정리한 자료를 준비한 후 발표를 하고, 발표 및 직무 관련 지식에 대해 구조화된 질의 응답을 진행합니다.

평가요소는 전문지식, 의사소통, 문제해결 능력으로 입사 후 성공적으로 업무를 수행 해낼 수 있을지 직무 역량을 평가합니다.



국방기술품질원 2022년 상반기 정기채용

4.21(목) ~ 5.6(금)



01 기관 소개

● 국방기술품질원은

완벽한 군수품 품질실현을 위한 품질혁신 선도를 주된 임무로 하는 방위사업청 산하 군수품 품질관리 및 신뢰성 전문연구기관으로 군수품의 품질 신뢰성 향상과 글로벌 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다.

국방기술품질원은 1981년 국방품질검사소로 출발하여, 지속적인 업무영역의 확대를 통해 1989년 국방품질관리소, 2006년 국방과학연구소의 국방과학기술기획 및 기술정보관리 기능을 승계 받아 현재의 국방기술 품질원에 이르게 되었습니다.

임무

완벽한 군수품 품질실현을 위한 품질혁신 선도

비전

군수품 품질관리 및 신뢰성 전문연구기관

목표

군수품의 품질 신뢰성 향상 및 글로벌 경쟁력 강화

전략목표 및 과제			
1	2	3	4
연구개발 품질관리 체계구축 및 발전	양산/운영유지 단계 품질관리 효율화	전순기 신뢰성 보장	조직경영 선진화
연구개발단계 품질관리 체계화	최초양산 품질관리 체계화	군수품 전순기 신뢰성 보장	현장 중심의 열린경영 실현
전문성 기반의 내실있는 조직확보	후속 양산단계 품질관리 효율화	국방 표준관리 선진화	인재양성 및 연구몰입도 향상
획득절차 혁신에 맞춘 기술지권	운영유지단계 기술지원 강화	감항인증 연구 내실화	투명경영 및 만족도 제고

가치

효율성, 전문성, 투명성

02 인재상

인재육성 지향성
국방기술 및 품질분야에서 국내 최고의 전문가로 신뢰받는 인재

창의융합형 전문인

• 국방과학기술의 기획과 군수품의 품질보증을 위한 전문지식을 기반으로 창의 및 재융합 할 수 있는 인재

전문성추구
고객중심

함께하는 열정인

• 서로 마음과 힘을 합하여 고객을 최우선으로 생각하는 인재
• 긍정적 사고와 자신감을 가지고 자신의 일을 열정적으로 하는 인재

협동(성실)
고객만족
긍정적 사고와 자신감
열정

혁신적 사명인

• 기술기획 및 품질보증 업무프로세스를 혁신하는 인재
• 책임감과 주인의식을 가지고 주어진 업무를 성실히 수행하는 인재

책임감과 주인의식
성실

03 세부 사항

● 채용일정

정규직, 무기사업직 분야

4.21(목) 오전 9시 ~5.6(금) 오전 11시 공고 접수기간/ 5월 둘째주 서류전형/ 5.15(일) 필기전형 / 5.30(월)~31.(화) 면접전형(글쓰기, 토론, 발표)

무기운영직, 기간사업직 분야

4.21(목) 오전 9시 ~5.6(금) 오전 11시 공고 접수기간/ 5월 둘째주 서류전형/ 5.24(화) 인성검사 및 면접전형

● 채용 인원

정규직, 채용형 인턴 분야

42명(연구 31명, 관리 6명, 기술 4명, 사무 1명)

무기사업직

3명(관리 1명, 기술 2명)

무기운영직

5명

기간사업직

24명(연구 13명, 관리 5명, 기술 2명, 사무4명)

● 직군소개

연구직

품질보증, 신뢰성 연구, 표준/품질인증, 시험분석, 기술지원 등 국방기술품질원 본연의 임무를 수행합니다. (대졸자 이상 지원 가능)

관리직

예산, 인사, 홍보, 재무, 복지, 보안 등 기관 경영분야 기획 업무를 수행합니다. (대졸자 이상 지원 가능)

기술직

기능시험, 수락시험, 차량지원 등 특정 기술 분야 전담 업무를 수행합니다. (고졸 이상 지원 가능)

사무직

경영분야 행정 지원 업무를 수행합니다. (고졸 이상 지원 가능)

운영직

경비, 미화, 조리, 시설 관리 등 운영 업무를 수행합니다. (학력 무관)

● 채용절차

서류전형

채용 공고 상 필요 전공/자격 및 어학 성적 충족 여부 검증 등 적격여부판정 및 자기소개서 평가

필기전형

인성검사 적격 판정을 받은 지원자 중 NCS 직업기초능력 평가 성적에 따른 채용인원의 3배수 선발
※ 채용 공고 우대 요건이 명시 되어 있는 경우 필기전형 가산점이 반영됩니다.

면접전형

글쓰기, 토론, 발표 및 구조화 면접을 통해 대상자 선정



● 블라인드 채용의 절차특징

블라인드 채용은 채용과정(서류/필기/면접)에서 편견이 개입되어 불합리한 차별을 야기할 수 있는 출신지, 가족관계, 학력, 외모 등의 항목을 건어내고 직무수행에 필요한 지원자의 직무능력만으로 평가하여 채용하는 것을 말합니다.

입사 지원

지원자의 사진, 성별, 가족사항, 주소 및 학교명 등은 기재를 하지 않음

면접 전형

개인 신상에 대한 본인 발언 및 면접관의 질의를 금지

(예시 1)

필수 요건인 남성 지원자의 병역 의무 이행(면제)는 이행(면제)인지 아닌지만 입사지원 시 체크하도록 하여 성별 구분이 되지 않도록 하고 있습니다.

(예시 2)

입사 지원 시 당사자 연락 등을 위해 기입하는 메일 주소가 대학교 명의인 것은 사용하지 않도록 하고 있습니다.

● 채용절차 공정성 및 객관성을 강화하기 위한 노력

- 서류 및 면접전형 간 감사실 참여
- 필기전형 접수 및 커트라인 공개
- 면접전형 간 외부위원 과반수 참여 및 교육 실시
- 채용비리자 채용 취소 및 피해자 구제

● 지역인재(경남/울산) 채용이란?

혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령 제30조의2에 따라 이전 공공기관은 매년 정규직 채용 인원의 일정 비율 이상을 경남/울산에서 학사 학위를 취득한 자를 의무적으로 채용하고 있습니다.

(예시 1)

경남/울산 소재 대학에서 학사 학위 취득 후 타 지역 소재 대학에서 석사학위를 취득한 경우 지역인재(경남/울산)에 해당 합니다.

(예시 2)

타 지역에서 학사 학위 취득 후 경남/울산 소재 대학에서 석사학위를 취득한 경우 지역인재(경남/울산)에 해당하지 않습니다.