

NCS 및 블라인드 기반 직무능력중심
2022년 하반기 신입직원 채용공고

1 채용개요

1] 모집분야 및 인원

모집분야		직렬	선발인원	최종채용인원*	주요담당 업무	
일반직 7급갑 (신입)	일반	사무행정	2	2	직무기술서 참조	
	일반	세무·회계	1	1		
	일반	토목	1	1		
	일반	정보기술	1	1		
	일반	환경	1	1		
	일반	안전	산업안전	1		1
			건설안전	1		1
			안전보건	1		1
합 계			9	9		

* 3개월간의 수습평가(역량.태도/발표)를 거쳐 70점 이상인 자 정규직으로 최종 임용 예정

2] 지원 자격

공통 자격요건

- 블라인드 채용에 따라 연령·성별·학력 제한 없음
 - ※ 단, '04.1.1.이후 출생자 또는 수습임용 예정일 기준 정년(만 60세) 초과자는 지원할 수 없음
- 한국사능력검정시험(국사편찬위원회) 3급 이상 합격자
 - ※ '17.1.1. 이후 취득자격에 한함
- 울산항만공사 인사규정 제13조에 따른 채용 결격사유가 없는 자
- 최종합격자 발표 후 수습임용 예정일부터 즉시 근무가 가능한 자

채용결격사유

< 울산항만공사 인사규정 >

제13조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자

4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의5. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 자(부패행위로 인한 당연퇴직 및 면직된 경우도 포함)
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
10. 채용신체검사 시 불합격 판정을 받은 자
11. 채용과정에서 비위행위에 직·간접적으로 가담하거나 허위서류 등을 제출한 자로서 그 사실이 발각된 날로부터 5년이 경과하지 않은 자
12. 타 공공기관 비위채용으로 처분을 받고 5년이 경과하지 않은 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한에 해당하는 자

□ 모집분야별 자격요건

모집분야		자격요건																									
일반직 7급갑	사무행정	<ul style="list-style-type: none"> • 공인영어성적이 다음 어느 하나의 <u>기준 점수 이상인 자</u> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">New TEPS</th> <th colspan="2">TOEFL</th> <th rowspan="2">TEPS-S</th> <th rowspan="2">TOEIC-S</th> <th rowspan="2">지텔프 (G-TELP)</th> <th rowspan="2">플렉스 (FLEX)</th> </tr> <tr> <th>IBT</th> <th>PBT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700</td> <td>340</td> <td>71</td> <td>530</td> <td>50</td> <td>120</td> <td>Level2의 65점</td> <td>625점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서 접수 마감일까지 성적이 발표되어야 하며, 최종합격자 발표일 기준 유효기간이 남아있는 국내 정기시험에 한해 인정 								TOEIC	New TEPS	TOEFL		TEPS-S	TOEIC-S	지텔프 (G-TELP)	플렉스 (FLEX)	IBT	PBT	700	340	71	530	50	120	Level2의 65점	625점
	TOEIC	New TEPS	TOEFL		TEPS-S	TOEIC-S	지텔프 (G-TELP)	플렉스 (FLEX)																			
			IBT	PBT																							
	700	340	71	530	50	120	Level2의 65점	625점																			
세무·회계	<ul style="list-style-type: none"> • 해당 직무기술서에서 정하는 직무분야 관련 자격증 중 1개 이상 소지자 ☞ 전산회계운용사, 전산세무, 세무회계, 재경관리사, 공인회계사, 세무사 ※ 자격증(증명서)은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 것에 한해 인정 																										
토목	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가기술자격법」 중 해당 직무기술서에서 정하는 직무분야 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 ☞ 기술사(토목구조, 토질 및 기초, 토목시공, 항만 및 해안), 기사(토목), 또는 산업기사(토목) ※ 자격증(증명서)은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 것에 한해 인정 																										
정보기술	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가기술자격법」 중 해당 직무기술서에서 정하는 직무분야 관련 산업기사 																										

모집분야		자격요건
		<p>이상 자격증 중 1개 이상 소지자</p> <p>☞ 기술사(정보관리, 컴퓨터시스템응용), 기사(전자계산기 조직응용, 정보처리, 정보보안) 또는 산업기사(사무자동화, 정보처리, 정보보안)</p> <p>※ 자격증(증명서)은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 것에 한해 인정</p>
	환경	<p>• 「국가기술자격법」 중 해당 직무기술서에서 정하는 직무분야 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자</p> <p>☞ 기술사(대기관리), 기사 또는 산업기사(대기환경, 온실가스관리)</p> <p>※ 자격증(증명서)은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 것에 한해 인정</p>
	산업 안전	<p>• 아래 2개 분야 자격증을 모두 소지한 자</p> <p>- 「국가기술자격법」에서 정하는 "산업안전"분야 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 ☞ 산업안전기사, 산업안전산업기사</p> <p>- 「국가기술자격법」에서 정하는 "토목"분야 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 ☞ 기술사(토목구조, 토질 및 기초, 토목시공, 항만 및 해안), 기사(토목), 또는 산업기사(토목)</p> <p>※ 자격증(증명서)은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 것에 한해 인정</p>
	안전 건설	<p>• 아래 2개 분야 자격증을 모두 소지한 자</p> <p>- 「국가기술자격법」에서 정하는 "건설안전"분야 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 ☞ 건설안전기술사, 건설안전기사, 건설안전산업기사</p> <p>- 「국가기술자격법」에서 정하는 "토목"분야 또는 "건축"분야 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자</p> <p>☞ 기술사(토목구조, 토질 및 기초, 토목시공, 항만 및 해안), 기사(토목), 또는 산업기사(토목)</p> <p>☞ 기술사(건축구조, 건축시공), 기사(건축) 또는 산업기사(건축, 건축 일반시공)</p> <p>※ 자격증(증명서)은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 것에 한해 인정</p>
	안전 보건	<p>• 아래 2개 분야 자격증을 모두 소지한 자</p> <p>- 「국가기술자격법」에서 정하는 "산업안전"분야 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 ☞ 산업안전기사, 산업안전산업기사</p> <p>- 「국가기술자격법」에서 정하는 "안전관리"분야 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 ☞ 산업위생관리기술사, 산업위생관리기사, 산업위생관리산업기사</p> <p>※ 자격증(증명서)은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 것에 한해 인정</p>

③ 가산점항목 및 우대사항

□ 모집분야별 가산점항목 및 우대사항

- 각 모집분야 선발예정 인원이 3명 이하로 금번 하반기 신입직원 채용에서는 가산점 미적용
- 다만, 모집분야 최종합격자 결정시 동점자 발생에 대비하여 가산유형에 해당하는 자는 입사지원서 작성 시 반드시 우대항목 체크
- ※ 입사지원서에 우대항목을 체크하지 않을 경우 해당되더라도 우선순위에서 제외

※ 관련근거(가산점) : 「채용업무처리지침」 [별표 6]

가산유형	적용 대상	전형별 가산점			가점적용 채용유형
		서류	필기	면접	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 또는 「장애인복지법」에 따른 장애인	중증장애인	총점의 7%	총점의 7%	총점의 7%
		경증장애인	총점의 5%	총점의 5%	총점의 5%
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 해당하는 자	관련 법령에 따름	관련 법령에 따름	관련 법령에 따름	모든 채용
저소득층	「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 자	총점의 3%	총점의 3%	총점의 3%	
북한 이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	총점의 3%	총점의 3%	총점의 3%	
다문화 가족	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원	총점의 3%	총점의 3%	총점의 3%	

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 및 울산항만공사 「채용업무처리지침」 제16조제3항 [별표6]에서 정한 국가유공자 가점 합격률 상한제(채용 선발예정인원의 30%) 등에 따라 모든 유형에서 응시 분야별 채용시험 **선발예정인원이 3명 이하일 경우에는 가산점 미적용**

※ 관련근거(우대사항): 「인사규정 시행세칙」

제13조(합격자 결정) 최종합격자 결정 시 **동점자가 있을 경우에는 다음 각 호의 순에 따라 그 합격자를 결정한다.**

1. 취업지원(보호)대상자
2. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 또는 「장애인복지법」에 따른 장애인
3. 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 자
4. 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민
5. 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족

4 근로조건

구 분	주요내용
근무지역	• 울산 소재 본사
임용절차	• 3개월 수습 임용 → 근무 및 평가 → 인사위원회 심의 → 정규직(일반직) 임용
근무 예정일	• 2022.12.26.(월) 수습 임용(예정)
보수(연봉) 수준	• 4,200만원 내외(매년 연봉계약 갱신) ※ 단, 우리공사 보수규정에 의거 수습기간(3개월) 중에는 기본급만 지급 예정
근무시간	• 월 ~ 금 09:00 ~ 18:00 <근로기준법에 따른 무급휴게시간 60분 포함> - 주 5일, 1일 8시간 근무, 휴(무)일 및 공휴일 제외
복리후생	• 우리공사 후생복지규정에 의함

5 전형절차

모집분야	응시	서류전형	필기전형	면접전형	수습임용	배치/평가	정규직 임용	
			분야별 선발인원의 4배수	분야별 선발인원의 1배수				
일반직 7급갑	사무행정	On-line 접수	적합자 전원 선발	8명	2명	신체검사/ 신원조회 적격자	부서배치 및 수습평가 (3개월)	수습평가 통과자
				4명	1명			
				4명	1명			
				4명	1명			
				4명	1명			
				4명	1명			
				4명	1명			
				4명	1명			

* 모집분야별 면접대상자는 필기시험 합격선 동점자 발생 시 변동될 수 있음

6 전형일정

전형절차	일 정	비 고
채용공고	10.6.(목) ~ 10.21.(금)	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 홈페이지(www.upa.or.kr), 채용 홈페이지(pa.incruit.com), 알리오(www.alio.go.kr) 등 ☞ 입사지원서 접수처: 채용 홈페이지(pa.incruit.com)
입사지원서 접수	10.14.(금) 09:00 ~ 10.21.(금) 18:00	
서류전형 합격자 발표	11.4.(금)	<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원&자기소개서 적부여부 판단 ☞ 부적합자 제외한 전원 합격처리
본인 확인 정보 등록 (사진, 생년월일 등)	11.4.(금) ~ 11.10.(목) 23:59	<ul style="list-style-type: none"> • 채용 홈페이지(pa.incruit.com) ★ 사진 등록 마감시간까지 등록 완료된 자에 대해서만 필기전형 응시기회 부여
필기전형 응시대상자 발표	11.11.(금)	• 공사 홈페이지, 채용 홈페이지, e-mail 통보
필기전형	11.20.(일)	<ul style="list-style-type: none"> • (공통) 인성검사, NCS 직업기초능력평가 (모집분야별) 직무수행능력평가 • 일정, 장소 등 세부내용 추후 별도 공지 ☞ 필기시험 당일 신분증, 수험표 필히 지참
필기전형 합격자 발표	11.25.(금)	• 공사 홈페이지, 채용 홈페이지(예비합격자 포함), e-mail 통보
면접전형	12.6.(화) ~ 12.7.(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 일정, 장소 등 세부내용 추후 별도 공지 ☞ 면접당일 신분증, 증빙서류 필히 지참하여 확인 또는 제출

전형절차	일 정	비 고
최종합격자 발표	12.14.(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 홈페이지, 채용 홈페이지(예비합격자 포함) • e-mail 또는 휴대폰 통보
신체검사 및 신원조회 등	12.14.(수) ~ 12.23.(금)	<ul style="list-style-type: none"> • 최종합격자 증빙서류 제출(12.14. ~ 12.19.) • 신체검사 비용 공사 부담 ☞ 단, 지출증빙은 필히 공사 사업자번호로 현금영수증 전표 제출
수습 임용	12.26.(월) (예정)	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 취업규칙에 의거 3개월간 수습 배치/평가 및 심사를 거쳐 최종 정규직(일반직) 임용 여부 결정

※ 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 반드시 울산항만공사 홈페이지 및 채용 홈페이지 등을 통해 사전 공지 예정(단, 전형 단계별 합격자 발표는 사전공지 없이 조기발표 가능)

2 전형단계별 심사기준 및 합격자 결정 등

1 서류전형

○ 입사지원 & 자기소개서 적부여부 판단(부적격자 제외한 전원 합격처리)

- 지원 자격요건(공통 및 모집분야별 자격요건) 미충족 시 불합격 처리
- 불성실 작성 및 블라인드 위배사항 경우 불합격 처리

☞ 불성실 작성자: 경험·경력기술서(해당자에 한함) 및 자기소개서 항목 중 1개 항목이라도 미작성 또는 분량 미달 또는 동일문자 연속 반복, 회사명 오기, 질문과 무관한 답변 등(단, 띄어쓰기, 기호 등은 글자 수에 포함)

☞ 블라인드 위배사항: 성명, 나이, 성별, 출생지, 학력 등 인적사항을 유추할 수 있는 사항 (상세 기준사항은 공사 홈페이지 인재채용-FAQ 메뉴 참고)

☞ **서류전형 합격자는 채용홈페이지(pa.incruit.com)에 식별이 가능한 본인 확인용 사진을 11.10.(목)까지 등록하여야 하며, 미등록자는 필기시험 응시 불가**

2 필기전형

○ 응시대상: 서류전형 합격 및 본인 확인용 정보 등록 응시자 전원

○ 시험과목

구분	시험과목	주요내용	문항수/시간	비 고
공통	인성검사	<ul style="list-style-type: none"> • 적·부 판정기준 - 총점 70점 이상, 응답신뢰도 70% 이상 	250문항/30분	• 적·부 판정
사무 행정	계		100문항/120분	• 과락 기준 - 과목별 점수 4할 미만 또는 전 과목
	NCS 직업 기초능력평가	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력 	50문항 (60분)	

구분	시험과목	주요내용	문항수/시간	비 고
	직무수행 능력평가	• 경영학원론, 경제학원론	50문항 (60분)	
세무· 회계	계		100문항/120분	
	NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)	
	직무수행 능력평가	• 전공지식(전산세무 1급 수준)	50문항 (60분)	
토목	계		100문항/120분	
	NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)	
	직무수행 능력평가	• 토목기사 수준	50문항 (60분)	
정보기술	계		100문항/120분	
	NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)	
	직무수행 능력평가	• 정보처리기사 수준	50문항 (60분)	
환경	계		100문항/120분	총점 6할 미만인 자 불합격 처리
	NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)	
	직무수행 능력평가	• 대기환경기사 수준	50문항 (60분)	
안전	산업 안전	계	100문항/120분	
		NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	
		직무수행 능력평가	• 산업안전기사 수준	
안전 보건	건설 안전	계	100문항/120분	
		NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	
		직무수행 능력평가	• 건설안전기사 수준	
안전 보건	안전 보건	계	100문항/120분	
		NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	
		직무수행 능력평가	• 산업위생관리기사 수준	

○ 시험장소: 필기전형 응시 대상자 발표 시 공지

○ 합격기준: 모집분야별 선발인원의 4배수 + (필기시험 합격선 동점자)

☞ 인성검사 적합자 중에서 필기시험 고득점자 순으로 선발하되, 필기시험 합격선 동점자는 전원 합격처리하여 면접대상자에 포함(단, 과락은 불합격 처리)

③ 면접전형

- 응시대상: 모집 분야별 필기전형 합격자
- 면접방법

구분		반영비율	비 고	
일반직 7급갑	계	100%		
	역량면접	개별	40%	• 입사지원서 및 경험·상황·활동 등에 대한 사전에 준비된 질의서를 토대로 직업기초능력 및 직무능력 측정
	토론면접	조별	30%	• 부여된 주제에 대하여 면접대상자 Discussion방식
	발표면접	개별	30%	• 부여된 주제에 대하여 Presentation 및 질의·응답

☞ 면접대상자가 1명일 경우 토론면접은 실시하지 않으며, 이 경우 역량면접 50% 발표면접 50%로 환산 처리

- 면접장소: 필기전형 합격자 발표 시 공지
- 최종합격자 결정: 모집분야별 선발인원의 1배수

④ 최종합격자 결정

- 모집분야별 선발인원을 기준으로 면접위원별 평점의 총점이 6할 이상인 자 중 고득점순으로 결정하며, 동점자 발생 시 아래 우선순위에 따라 선발
 - ☞ 각 면접위원이 채점한 평점의 총점이 6할 미만인 경우 및 면접위원의 과반수가 각 평점 요소 중 어느 하나를 4할 이하로 평점한 때에는 해당 지원자는 불합격 처리

1. 취업지원(보호)대상자
2. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 또는 「장애인복지법」에 따른 장애인
3. 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 자
4. 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민
5. 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족
6. 면접전형 중 역량면접 점수가 높은 자
7. 면접전형 중 토론면접 점수가 높은 자
8. 면접전형 중 발표면접 점수가 높은 자
9. 필기전형 중 직무수행능력평가 점수가 높은 자
10. 필기전형 중 NCS(국가직무능력표준) 직업기초능력평가 점수가 높은 자
11. 인성검사 점수가 높은 자

5 예비합격자 운영

○ 필기전형 예비합격자 운영: 순번 부여 후 공사 홈페이지 등 게시

- 필기 예비합격자: **모집분야별 필기점수 결과를 토대로 필기전형 합격자 수와 동일하게 운영 (사무행정 8명, 세무·회계 4명, 토목 4명, 정보기술 4명, 환경 4명, 산업안전 4명, 건설안전 4명, 안전보건 4명)**
 - 필기전형 합격자의 채용비위로 인한 합격 취소 등의 사유 발생에 대비하여 필기전형 합격자 발표일로부터 **면접전형 전일(12.5.)까지 예비합격자 제도를 운영**

○ 최종 예비합격자 운영: 순번 부여 후 공사 홈페이지 등 게시

- 최종 예비합격자: **모집분야별 면접점수 결과를 토대로 차하위자 2순위(2명)까지 운영**
 - 입사 포기/합격 취소/수습기간 중 퇴사 등에 대비하여 **최종합격자 발표일로부터 4개월간 예비합격자 제도를 운영**하며, 예비합격자는 향후 사유 발생 시 인사위원회 심의를 거쳐 최종 합격자로 선발 예정

3 증빙서류 제출

구 분	대상자	제출서류	부수
면접 당일 (면접전형 종료 후 제출)	공통	• 한국사능력검정시험 인증서	1부 (사본)
	해당자	• 공인 영어시험 성적증명서(사무행정 모집분야 해당자)	
		• 자격증 또는 자격 증명서(사무행정 외 모집분야 해당자)	
		• 취업지원대상자 증명서	
		• 장애인 증명서	
		• 저소득층(국민기초생활수급자) 증명서	
		• 북한이탈주민등록확인서	
		• 다문화가족 구성원 증명서류	
• 전역예정증명서			
최종합격자 발표 후 (12.14. ~ 12.19.)	공통	• 주민등록초본(*병역사항 필수 포함)	1부 (원본)
		• 기본증명서(상세, 주민번호 전체 공개)	
		• 후견등기사항부존재증명서	
		• 채용신체검사서	
		• 신원진술서 및 개인정보 제공 동의서	
		• 면접 당일 제출한 서류 일체	
	해당자	• 전역예정증명서	
		• 경력사항 증빙서류(재직 또는 경력증명서 ⊕ 4대보험 득실확인서)	
		- (재직 또는 경력증명서) 직무 관련 경력 증빙에 한하며, 폐업회사의 경우 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서' 제출	
		- (4대보험 득실확인서) 건강보험자격득실확인서, 국민연금가입증명서, 고용·산재보험자격이력내역서 중 택1	
• 경험사항 증빙서류(활동 증명서 등)			

- ☞ 입사지원서 접수 마감일(10.21.)까지 공인 영어성적이 발표되어야 하며, 최종합격자 발표일(12.14.) 기준 유효기간이 남아있는 국내 시험에 한해 인정
- ☞ 자격증(증명서)은 입사지원서 접수 마감일(10.21.)까지 취득한 것에 한해 인정
- ☞ 취업지원대상자, 장애인, 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 자, 북한이탈주민, 다문화가족은 입사지원서 접수 마감일(10.21.)까지 등록되어 있어야 하며, 최종합격자 발표일(12.14.)까지 유지되어 있어야 인정
- ☞ 최종합격자 발표 후 제출서류는 채용공고일(10.6.) 이후 발급분만 인정

4 채용비위 예방 조치 및 피해자 구제

- 채용절차의 공정성 · 투명성 제고, 채용비위 차단
 - 서류전형 · 필기전형 · 면접전형 등 채용 소과정에 감사인 입회 의무화
 - ※ 필기시험 문제지·답안지 검사, 검수, 봉인, 해제 시 감사부서 공동 출장 및 입회
 - 고용세습 비리 차단을 위해 면접위원은 4촌 이내 친인척 등 이해관계자 피면접 사실을 인지한 경우에는 회피신청
 - 채용절차 완료 후 최종합격자에게 공정채용 확인서를 징구하여 채용 당시 우리공사에 친인척이 재직하고 있는 신규채용 직원의 수 및 전체 신규채용 직원 수를 홈페이지 공개
 - ※ 친인척 범위: 배우자, 4촌 이내의 혈족과 인척
- 채용 서류 인사노무부 · 감사부 이중(동시)보관 및 영구보존
- 단계별 채용비위 피해자 구제 방안: 공사 내부규정에 따름

구 분	서류전형 단계	필기시험 단계	면접전형 단계
피해자 특정	해당사항 없음 (입사지원 & 자기소개서 적부여부 판단)	해당 피해자 차기 동일분야 1회에 한하여 면접시험 응시기회 부여	신원조사 및 결격사유 조회(신체검사 포함) 후 해당 피해자 즉시 채용
피해자 불특정		피해자 그룹 차기 동일분야 1회에 한하여 필기시험 재 실시	피해자 그룹 차기 동일분야 1회에 한하여 면접시험 재 실시

5 필기전형 점수 및 커트라인 공개(열람)

- 열람·확인 기간: 최종 합격자 발표일로부터 10일간 운영(12.14. ~ 12.24.)
- 열람·확인 방법: 채용 홈페이지에서 본인 개인정보입력 · 확인 후 열람

6

채용서류의 반환

- 반환대상: 최종합격자 발표 이후 제출한 증빙서류 중 원본 자료
 - ※ 사본 또는 온라인으로 제출한 입사지원서 등은 반환 대상에서 제외
- 신청방법: 청구서 작성 후 이메일(recruit01@upa.or.kr)로 스캔본 송부
 - ※ 청구서 양식[붙임4] 유의사항 등 참조
- 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 15일 이내(12.14.~12.29.)
- 반환처리: 신청일로부터 14일 이내 반환처리 예정
 - ※ 반환 신청하지 않은 서류 등은 최종합격자 발표일로부터 1개월 이내 자체 파기 예정

7

채용 이의신청

- 신청대상: 채용시험 불합격과 관련한 이의가 있는 응시자
- 신청방법: 신청서 작성 후 이메일(hraudit@upa.or.kr)로 스캔본 송부
 - ※ 신청서 양식[붙임5]유의사항 등 참조
- 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간(12.14.~12.29.)
- 처리기간: 신청일로부터 14일 이내 통보 예정
 - ※ 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음.
- 이의신청 예외대상
 - 채용과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항

8

기타 유의사항

- 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경되는 사항은 재공고 또는 수정공고 게시 후 시행할 예정입니다.
- 본 채용은 NCS 및 블라인드 기반 채용으로서 서류전형, 필기전형, 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 지원자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건

등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.

- 본 공개모집은 부산항만공사·인천항만공사·여수광양항만공사와 동시에 실시하며, 각 항만공사 간 중복지원을 허용하지 않습니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 합격이 취소될 수 있으니 이점 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 또한, 울산항만공사 신입직원 채용 내 모집분야별은 물론, 동시 진행되고 있는 울산항만공사 체험형 청년인턴 채용과도 중복지원이 불가능합니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 항만공사 간 중복지원과 동일하게 합격이 취소될 수 있습니다.
- 입사지원서 기재사항 착오, 누락으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 입사지원서 기재사항과 제출된 증빙서류의 내용 불일치 또는 관련 증빙서류를 기한 내 제출하지 않을 경우 불합격 또는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 서류심사에서 모집분야별 자격요건 미달자, 경험·경력기술서(해당자에 한함) 및 자기소개서 불성실 작성자는 불합격 처리 됩니다. 따라서 모집분야별 자격요건 등 공고문을 반드시 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서(경험·경력기술서 포함)·자기소개서 작성 시 출신지역, 학교명, 연령(생년월일), 성별 등 블라인드 채용에 불부합하는 사항은 금지하며, 이를 어길 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- '지원서 허위 작성, 증빙서류 위·변조 제출, 시험 부정행위, 비위 채용 직·간접 가담자 등 채용의 공정성을 훼손하는 자는 당해시험 무효 처리 또는 합격을 취소하고, 향후 5년간 울산항만공사 채용시험에 응시가 제한됨은 물론, 필요 시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.
- 울산항만공사는 청탁금지법, 부패방지법 등 관련 법령에 따라 일체의 인사청탁을 받지 아니하며, 채용 관련 인사청탁자는 법령에 따라 처리하고 채용된 이후에도 인사규정에 따라 면직처리 될 수 있습니다.

※ 채용비위 신고센터: 울산항만공사 홈페이지(www.upa.or.kr) 통합신고센터* 또는 감사부 유선(052-228-5483) 또는 이메일(hraudit@upa.or.kr)

* 위치: 국민참여/민원.신고.제안.공모/통합신고센터/청렴.윤리)

- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일

이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 <10.21.(금) 18:00> 이후 제출된 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.

- 필기 및 면접전형 등 단계별 전형 시 신분증(주민등록증/운전면허증/유효기간이 남아있는 여권 중 1개)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참하거나, 기타 학생증, 사원증 등의 경우 응시가 불가합니다.
※ 단, 주민등록증을 분실한 경우 거주지 관할 행정복지센터(구. 주민센터) 등에서 발급하는 '주민등록증 발급신청확인서(사진부착)' 지참 시 응시 가능
- 각종 증빙서류는 관계기관 또는 전산시스템 등을 통하여 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 응시자는 지원과 동시에 조회 등 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 당해 채용기간 중 전형단계별 합격자 공고에 대한 본인 미확인 또는 연락불능 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 최종합격자 발표 후라도 입사지원서 허위 기재, 신체검사 또는 신원조회 결과 부적격자 등 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 모집분야별 지원 인원이 선발인원과 같거나 미달되더라도 전형단계별 과락 등 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자는 임용발령일부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 학교 졸업 또는 전역 후 입사 등 별도 조치는 불가합니다.
- 사택이 제공되지 않으니 반드시 개인적으로 정주여건을 고려하여 입사 지원하시기 바랍니다.
- 본 채용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 및 같은 법 시행령 등에 따라 지원자 본인의 신청에 의거 채용서류를 반환하며, 반환에 소요되는 비용은 공사가 부담합니다. 반환 관련 자세한 내용은 [붙임4] '채용서류 반환 청구서' 양식 등을 참고하시기 바랍니다.
- 채용서류의 반환 청구기간 내 반환 요청이 없는 경우 「개인정보보호법」에 따라 제출된 증빙서류는 파기할 예정입니다.
- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2에 따라 필기시험에 편의제공(별도 고사장, 답안지 대리마킹, 확대문제지 제공 등)이 필요한 장애인은 입사지원서 상에 신청하여 주시기 바랍니다.
- 각 전형단계별 합격 여부는 울산항만공사 홈페이지(www.upa.or.kr)

채용공고 게시판 또는 채용 홈페이지(pa.incruit.com)에서 확인 가능합니다.

※ 기타 문의사항은 채용 홈페이지 '채용문의' 또는 채용담당 또는 인사담당(☎ 052-228-5321/228-5327)에게 문의하시기 바랍니다.

<필기 및 면접전형 참가자 대상

'신종 코로나바이러스감염증'관련 사전 안내문 >

코로나19관련 환자 등 현재 입원치료통지서 또는 자가격리통지서를 받아 격리중인 자는 필기전형 및 면접전형에 응시할 수 없습니다.

또한, 필기전형 및 면접전형 당일 입실 전 발열체크 후 고열(37.5°C이상), 기침, 호흡곤란 등 신종 코로나바이러스 의심증상이 확인될 경우 응시를 제한할 수 있으며, 불가피한 경우 별도의 공간을 이용하고 시험 종료 후 보건소의 지침 등에 따라 별도조치 됨을 알려드립니다.

* 정부 방역지침 사항에 따라 변동될 수 있으며, 변동 시 울산항만공사 홈페이지 등을 통해 공지 예정