

2025년도 충청남도의회 청년인턴 모집 공고

충청남도의회에서 도내 취업 준비 청년을 위한 직무경험 및 진로 탐색 기회를 제공하고자 청년인턴을 공개 모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2025. 2. 11.

충청남도의회사무처장

1. 모집분야 및 인원

근무예정부서	채용인원	담당 업무
충청남도의회 (부서별 배치)	6명 ※성별무관	
총무담당관	2	- 의회 행사 운영 지원 - 의장 포상 업무 지원 - 각 현황 및 통계 문서 관리 등
의사담당관	1	- 의회 본회의 업무 지원 - 의안접수, 배부, 의안전산등록 - 청소년 의정 아카데미 업무 지원 - 인트라넷 자료 관리 등
홍보담당관	1	- 의회 홍보 지원(언론 홍보광고, SNS 콘텐츠 광고 등)
입법정책담당관	2	- 입법평가 업무 지원 - 자치법규 현황 및 입법평가 관련 데이터 수집 정리 - 자치분권법제 개선방안 연구 지원

※ 1개 부서만 지원 가능 (복수지원 불가) / 구체적인 담당업무는 조정 및 변경 가능

※ 담당업무 관련 문의(총무담당관 041-635-5052, 의사담당관 041-635-5086, 홍보담당관 041-635-5382, 입법정책담당관 041-635-5128)

2. 자격 및 우대요건

구분	주요 내용
연령	• 공고일 현재 19세이상 39세이하 청년 (2006.2.11.이전~1985.2.12.이후 출생자)
성별	• 제한 없음
학력 및 전공	• (총무·의사·입법정책담당관실) 제한 없음 • (홍보담당관실) 웹디자인 관련학과 전공자로서 Adobe 포토샵 및 일러스트 사용 가능자
지역 자격사항	① 충남도민(공고일 현재 주민등록상 주소지가 충남인 사람) ② 충남 소재 대학(교) 및 전문대생(재학생, 휴학생, 졸업생) ※ ① 또는 ②에 해당되는 자
우대요건	• (홍보담당관실) 디자인 관련 자격증 소지자(시각디자인기사, 웹디자인 기능사) 우대 • (입법정책담당관실) 법학, 행정학 및 경제학, 경영학, 사회학, 정치학 등 사회과학 전공자 우대
기타	• 인사 관련 규정상 결격사유에 해당되지 않는 자 ※ 결격사유는 기타 유의사항 참조

3. 근무조건 등

구분	주요 내용
신분	• 공무원의 사무를 보조하는 기간제 근로자(공무원 아님)
근로계약	• 계약기간 : 8개월 ※ 개인별 근무시작일 다름(4~5월중) • 근무시간 : 주5일(월~금/9~18시/휴게시간 1시간 포함)
근무지	• 충청남도의회(충청남도 예산군 삽교읍 도청대로 600) - 부서별 근무
보수 및 복지	• 보수 : 2,451,570원/월 (시간당 11,730원 / 약정수당 포함) ※ 세액공제 전 금액 / 시간외 근무는 원칙적 제한 • 후생복지 - 4대보험 가입, 유급휴가(1개월 개근 시 월1일 부여) - 명절휴가비 지원(20만원)
기타사항	• 인사 관련 규정상 결격사유에 해당되지 않는 자 ※ 결격사유는 기타 유의사항 참조

4. 전형절차 및 접수 방법

○ 전형절차

서류전형 (1차 심사)	<ul style="list-style-type: none"> 응시원서, 자기소개서 등을 검토하여 종합적으로 심사 선발 예정인원의 2배수(응시자 현황 등에 따라 변경가능)로 선정
면접전형 (2차 심사)	<ul style="list-style-type: none"> 1차 서류전형 합격자를 대상으로 면접전형 진행 인턴으로서의 직무지식·태도 등을 평가 ※ 최종합격자의 채용 포기, 결격사유 등 결원발생 시 성적 차순위자 순으로 추가 선발

○ 면접전형 평정요소 및 평가방법

평정 요소	배점	평가 방법
① 인턴으로서의 정신자세 ② 채용분야 지식과 응용능력 ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 예의·품행 및 성실성 ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성	상,중,하	불합격 기준*에 해당하지 않은 응시자 중 평정 성적이 가장 높은 순으로 합격자 결정

* 불합격 기준 : 면접위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하거나, 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정

○ 전형일정

일정	일시	주요 내용
모집공고	2025. 2. 11.	• 충남도의회 홈페이지(council.chungnam.go.kr)
원서접수	2025. 2. 11. ~2. 24. 18:00	• 전자우편(pianoms@korea.kr) 접수 - 공고 첨부 서식 작성 및 pdf 파일 제출 ※ 파일명 : 성명_근무예정(지원)부서_청년인턴지원PDF (예 : 홍길동_충무담당관_청년인턴지원PDF) * 2.24.18:00까지 접수분에 한하여 접수 처리
서류전형 합격자 발표	2025. 3. 5. 예정	• 충남도의회 홈페이지(council.chungnam.go.kr) - 면접전형 일시도 함께 공지 예정
면접전형	2025. 3월중	• 면접일시 서류전형 합격자 발표 시 개인별 통보
최종 합격자 발표	2025. 3월중	• 충남도의회 홈페이지(council.chungnam.go.kr) 또는 개인별 통보 예정

5. 제출서류

- 응시원서 및 이력서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서(공고문 붙임 양식) 각 1부
 - (충남도민인 경우) 주민등록 초본 1부(공고일 이후 발행분에 한함)
 - (충남도 소재 학생인 경우) 재학증명서 또는 졸업증명서(공고일 이후 발행분에 한함),
 - (해당자에 한함) 경력증명서, 자격증(사본) 등
- ※ 응시원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 처리

6. 기타 유의사항

○ 응시자격 중 결격사유는 다음과 같습니다.

「충청남도 비공무원 공정채용 규정」 제24조(채용결격사유)

① 공무직 등의 채용 결격사유에 관해서는 「충청남도 공무직 운영 규정」 제10조에 따른다.

「충청남도 공무직 운영 규정」 제10조(채용결격사유)

「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 및 이 규정에 따른 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람은 공무직으로 채용할 수 없다.

「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 “비위면직자등”이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)

○ 응시희망자는 응시자격 및 요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.

○ 응시원서 등에 허위 기재, 기재 착오, 누락, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다.

- 응시원서의 거짓 작성 또는 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용, 면접 시 진술한 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소하거나 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 응시자 중에서 해당 업무를 수행할 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 채용 포기, 결격사유 발생, 채용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 면접시험 성적 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다. 이 경우 추가합격자의 채용 기간은 최종합격자 계약기간의 잔여기간으로 합니다.
- 최종합격자와 근로계약 체결 이후에도 「충청남도 기간제근로자 운영 규정」 제11조의 계약의 종료 사유에 해당하는 경우에는 근로계약 해지가 가능합니다.

〈『충청남도 기간제근로자 운영 규정』 (제11조 계약의 종료)〉

1. 신체·정신상의 질병으로 직무를 감당하지 못하는 경우
2. 직무를 태만히 하거나 직무수행 능력이 부족하다고 인정되는 경우
3. 업무조정 및 예산감축 등으로 인하여 부득이한 고용조정 사유가 발생한 경우
4. 담당직무와 관련하여 취득한 비밀을 누설한 경우
5. 그 밖에 근로관계를 유지할 수 없는 사정이 발생한 경우

- 청년인턴으로 선발되어 근무하더라도 추후 정규 공무원으로 임용하거나 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 충청남도의회 누리집에 변경 공고 또는 개별 통지할 예정입니다.
- 기타 자세한 내용은 충청남도의회 총무담당관실(041-635-5052)로 문의하시기 바랍니다.